

Федеральное государственное бюджетное учреждение  
«Национальный медико-хирургический центр им. Н.И. Пирогова»  
Министерства здравоохранения Российской Федерации  
Институт усовершенствования врачей

УТВЕРЖДАЮ  
Ректор  
доцент Г.Г. Борщев  
« 22 » июля 2023 год



## ПРОГРАММА ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПРАКТИКИ ««НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ РАБОТА»»

Кафедра организации медицинской помощи в чрезвычайных ситуациях

**Специальность: 31.08.71 Организация здравоохранения и общественное здоровье**

**Направленность (профиль) программы - Организация здравоохранения и общественное здоровье**

**Уровень высшего образования: подготовка кадров высшей квалификации**

**Форма обучения - очная**

Рекомендовано  
учебно-методическим советом

Протокол № 2

« 22 » июля 2023 год

МОСКВА, 2023

## Составители:

Замятин М.Н. доктор медицинских наук, профессор, заведующий кафедрой организации медицинской помощи в чрезвычайных ситуациях

Катаев А.С. кандидат медицинских наук, доцент кафедры организации медицинской помощи в чрезвычайных ситуациях

Белова А.Б. кандидат технических наук, доцент кафедры организации медицинской помощи в чрезвычайных ситуациях

## Рецензенты:

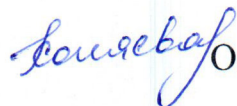
Исаева И.В., кандидат медицинских наук, доцент кафедры организации медицинской помощи в чрезвычайных ситуациях

Программа производственной практики «Научно-исследовательская работа» оформлена и структурирована в соответствии с требованиями Приказа от 19 ноября 2013г. № 1258 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам ординатуры» и федерального государственного образовательного стандарта высшего образования уровень высшего образования – подготовка кадров высшей квалификации по программам ординатуры по специальности 31.08.71 Организация здравоохранения и общественное здоровье, утв. приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 02.02.2022 г. № 97

Рабочая программа дисциплины (модуля) рассмотрена на Учебно-методическом Совете Института и рекомендована к использованию в учебном процессе.

Согласовано с учебно-организационным отделом:

Начальник учебно-организационного отдела

 О.Е. Коняева

Согласовано с библиотекой:

Заведующая библиотекой



Н.А. Михашина

## **Структура и содержание рабочей программы дисциплины**

### **1. Цель и задачи прохождения практики, требования к результатам освоения**

#### **Цель прохождения практики**

Получение профессиональных навыков и умений работы в реальных условиях путем организации участия обучающихся в медицинской деятельности организаций здравоохранения для достижения результатов освоения программы ординатуры.

#### **Задачи прохождения практики**

##### **Задачи первого года обучения:**

1. Освоение принципов организации работы и управления медицинской организации, структурного подразделения медицинской организации: организации документооборота, организации работы трудового коллектива, материально-технического и финансового управления, управления информационными ресурсами, организация и контроль качества услуг;
2. Овладение навыками анализа и оценки показателей деятельности медицинской организации (стационара и поликлиники), показателей здоровья населения;
3. Овладение навыками анализа и оценки показателей деятельности структурного подразделения медицинской организации (стационара и поликлиники);
4. Овладение навыками оценки экономических и финансовых показателей, применяемых в сфере охраны здоровья граждан и расчёта потребности медицинской организации в ресурсах в соответствии с показателями, характеризующими состояние здоровья населения, планировании потребностей, управлении ресурсами, процессами в медицинской организации и ее структурных подразделениях, подготовке плана закупок;
5. Овладение навыками взаимодействия с руководством вышестоящих организаций, руководством медицинской организации и другими подразделениями медицинской организации, работниками структурного подразделения медицинской организации;
6. Приобретение умений и навыков составления отчета о деятельности учреждения амбулаторно-поликлинического типа и учреждения стационарного типа;
7. Приобретение умений и навыков оказания в экстренной форме при состояниях, представляющих угрозу жизни, в том числе клинической смерти (остановка жизненно важных функций организма человека (кровообращения и (или) дыхания));

8. Совершенствование навыков самообразования - постоянного повышения профессиональной квалификации.

**Задачи второго года обучения:**

1. Совершенствование умений и навыков организации работы медицинского учреждения, структурного подразделения медицинской организации, организации документооборота;
2. Совершенствование умений и навыков руководства работниками медицинской организации с соблюдением трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов в сфере здравоохранения, внедрение системы мотивации и поощрения работников медицинской организации;
3. Совершенствование навыков в методике расчета и анализа статистических показателей деятельности медицинских учреждений, оказывающих специализированную стационарную помощь, скорую неотложную медицинскую помощь, подготовке аналитической информации о деятельности медицинской организации, составлении прогноза;
4. Совершенствование умений и навыков формирования отчетов о деятельности медицинской организации и структурного подразделения организации, планирования деятельности медицинской организации и структурного подразделения медицинской организации;
5. Совершенствование умений и навыков в расчётах потребности медицинской организации в ресурсах в соответствии с показателями, характеризующими состояние здоровья населения, планировании потребностей, управлении ресурсами, процессами в медицинской организации и ее структурных подразделениях, подготовке плана закупок;
6. Совершенствование умений и навыков в организации непрерывного совершенствования профессиональных знаний и навыков в течение трудовой жизни, а также постоянное повышение профессионального уровня работников медицинской организации, планирование и внедрение инноваций в деятельность медицинской организации;
7. Совершенствование умений и навыков в обеспечении внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в структурном подразделении медицинской организации, защиты и безопасности персональных данных работников организации, пациентов и сведений, составляющих врачебную тайну, соблюдения требований к эксплуатации медицинских изделий, правил внутреннего трудового распорядка, санитарно-эпидемиологического режима;
8. Совершенствование умений и навыков в обеспечении информационно-справочной поддержки граждан по вопросам медицинской помощи, а также по вопросам инвалидности, социальной защиты, медико-социальной экспертизы и реабилитации, абилитации инвалидов и граждан, попавших в трудную жизненную ситуацию.

**Требования к результатам освоения:**

Таблица 1

Формируемые компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю)
<p><b>УК-1</b> Способность критически и системно анализировать, определять возможности и способы применения достижения в области медицины и фармации в профессиональном контексте</p>	<p>УК 1.1 Анализирует достижения в области медицины и фармации в профессиональном контексте</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Организационные и правовые основы здравоохранения</li> <li>- Особенности формирования здорового образа жизни</li> <li>- Организация медицинской и медико-социальной помощи населению, лекарственного обеспечения населения</li> <li>- Методы профилактики развития заболеваний и их осложнений</li> <li>- Деятельность различных служб здравоохранения</li> <li>- Социальное и медицинское страхование</li> <li>- Профессиональные источники информации</li> <li>- Достижения в области медицины и фармации в профессиональном контексте</li> </ul> <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Анализировать достижения в области медицины и фармации в профессиональном контексте</li> </ul> <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Знаниями по внедрению полученных результатов анализа достижений в области медицины и фармации и применять их на практике в повседневную деятельность</li> </ul>
	<p>УК-1.2 Оценивает возможности и способы применения достижений в области медицины и фармации в профессиональном контексте</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Теорию системного подхода, последовательность и требования к осуществлению поисковой и аналитической деятельности для решения поставленных задач, возможные варианты и способы решения задачи, способы разработки стратегии достижения поставленной цели, опираясь на достижения в области медицины и фармации в профессиональном контексте</li> </ul> <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Находить, критически анализировать и выбирать информацию, необходимую для решения поставленной задачи, выделять этапы решения и действия по решению задачи, рассматривать различные варианты решения задачи, оценивая их преимущества и риски, грамотно, логично, аргументировано формулировать собственные суждения и оценки, определять и оценивать практические последствия возможных решений задачи,</li> </ul>

		<p>разрабатывать последовательность действий решения поставленных задач</p> <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Методами системного и критического анализа проблемных ситуаций;</li> <li>- Навыками разработки способов решения поставленной задачи;</li> <li>- Методами оценки практических последствий возможных решений поставленных задач.</li> </ul>
<p><b>УК-3</b> Способен руководить работой команды врачей, среднего и младшего медицинского персонала, организовывать процесс оказания медицинской помощи населению</p>	<p>УК-3.1 Разрабатывает командную стратегию для достижения целей организации</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Факторы эффективности использования стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели, порядок определения своей роли в команде</li> </ul> <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Различать особенности поведения разных групп людей, с которыми работает/взаимодействует, учитывать их в своей деятельности;</li> <li>– Устанавливать разные виды коммуникации (учебную, деловую, неформальную и др.);</li> <li>– Эффективно взаимодействовать с другими членами команды, внедрять теоретические аспекты командной стратегии для достижения целей организации в повседневную деятельность</li> </ul> <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Навыками социального взаимодействия, знаниями и опытом совершенствования командной стратегии для достижения целей организации</li> </ul>
	<p>УК-3.2 Организует и руководит работой команды для достижения поставленной цели</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Особенности поведения разных групп людей, разные виды коммуникаций (учебную деловую, неформальную и др.), способы эффективного взаимодействия с другими членами команды.</li> </ul> <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Различать особенности поведения разных групп людей, с которыми необходимо работать/взаимодействовать, учитывать их в своей деятельности, участвовать в обмене информацией, знаниями, опытом, планировать последовательность шагов для достижения заданного результата</li> </ul>

		<p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Навыками выбора коммуникативно приемлемых стилей делового общения, вербальными и невербальными средствами взаимодействия с партнёрами для достижения поставленной цели</li> </ul>
<p><b>УК-4</b> Способен выстраивать взаимодействие в рамках своей профессиональной деятельности</p>	<p>УК-4.1 Выбирает и использует стиль профессионального общения при взаимодействии с коллегами, пациентами и их родственниками</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- основные понятия: «общение», «взаимодействие», «социальная коммуникация», «конфликт»;</li> <li>- структуру, виды, формы, механизмы общения как процесса коммуникации</li> <li>- источники, причины, виды и способы разрешения конфликтов</li> </ul> <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– определять стратегии взаимодействия;</li> <li>- планировать и корректировать свою деятельность в команде;</li> <li>- применять полученные знания и навыки коммуникативного общения в практической деятельности</li> <li>- находить пути решения противоречий, недовольств и конфликтов между медицинским персоналом и пациентами или их родственниками, возникающих при оказании медицинской помощи</li> <li>- использовать приемы саморегуляции поведения в процессе межличностного общения</li> </ul> <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– способами взаимодействия в конфликтных ситуациях с целью повышения эффективности профессиональной деятельности;</li> <li>- механизмами работы с манипуляцией, навыками оценки невербальных проявлений</li> <li>- навыками устранения противоречий, недовольств и конфликтов между медицинским персоналом и пациентами или их родственниками, возникающих при оказании медицинской помощи</li> <li>- навыками саморегуляции поведения в процессе межличностного общения</li> </ul>
	<p>УК-4.2 Осуществляет ведение документации, деловой переписки с учетом особенностей</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- языковые коммуникативно приемлемые стили делового общения;</li> <li>- технологии поиска необходимой информации в процессе решения различных коммуникативных задач;</li> <li>- стилистику устных деловых разговоров;</li> </ul>

	<p>стилистики официальных и неофициальных писем и социокультурных различий в оформлении корреспонденции</p>	<p>- стилистику официальных и неофициальных писем</p> <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- выбирать коммуникативно приемлемые стили делового общения и невербальные средства взаимодействия с партнерами;</li> <li>- использовать информационно-коммуникационные технологии при поиске необходимой информации в процессе решения различных коммуникативных задач</li> <li>- вести коммуникативно и культурно приемлемо устные деловые разговоры;</li> <li>- вести деловую переписку, учитывая особенности стилистики официальных и неофициальных писем, социокультурные различия в формате корреспонденции;</li> </ul> <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- навыками устных деловых разговоров;</li> <li>- деловой перепиской, учитывая особенности стилистики официальных и неофициальных писем, социокультурные различия в формате корреспонденции;</li> </ul>
<p><b>ОПК-2</b> Способен применять основные принципы организации и управления в сфере охраны здоровья граждан и оценки качества оказания медицинской помощи с использованием основных медико-статистических показателей</p>	<p>ОПК-2.1 Использует основные принципы организации и управления в сфере охраны здоровья граждан</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Основную организационно-управленческую и нормативную документацию в сфере охраны здоровья граждан</li> </ul> <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Руководствоваться принципами организации и управления в сфере охраны здоровья граждан</li> </ul> <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Навыками по использованию на практике основных принципов организации и управления в сфере охраны здоровья граждан</li> </ul>
	<p>ОПК-2.2 Проводит анализ и оценку качества медицинской помощи с использованием основных медико-статистических показателей</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Современные методики сбора и обработки информации, основные медико-статистические показатели, характеризующие качество медицинской помощи</li> </ul> <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Анализировать и оценивать качество медицинской помощи с использованием основных медико-статистических показателей</li> </ul> <p>Владеть:</p>



		– Методикой расчёта основных медико-статистических показателей, характеризующих качество медицинской помощи, а также проводить их анализ и оценку
<p><b>ОПК-4</b> Способен управлять кадровыми, финансовыми, материально-техническими и информационными ресурсами организации здравоохранения</p>	<p>ОПК-4.1 Планирует потребности в кадровых, финансовых, материально-технических и информационных ресурсах организации здравоохранения</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Основные документы, регламентирующие финансовую грамотность, источники финансирования, принципы планирования потребностей в кадровых, финансовых, материально-технических и информационных ресурсах организации здравоохранения</li> </ul> <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Обосновывать принятие экономических решений на основе учёта факторов эффективности, планировать деятельность с учётом потребности в кадровых, финансовых, материально-технических и информационных ресурсах организации здравоохранения</li> </ul> <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Методикой анализа, расчёта и оценки экономической целесообразности планируемой деятельности, практикой планирования потребности в кадровых, финансовых, материально-технических и информационных ресурсах организации здравоохранения</li> </ul>
	<p>ОПК-4.2 Направляет пациентов с заболеваниями и (или) состояниями на лабораторные и инструментальные обследования</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Трудовое законодательство Российской Федерации и иные нормативные правовые акты в сфере здравоохранения</li> </ul> <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Управлять кадровыми, финансовыми, материально-техническими и информационными ресурсами организации здравоохранения</li> </ul> <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Навыком управления ресурсами (кадровыми, финансовыми, материально-техническими и информационными) организации здравоохранения</li> </ul>
<p><b>ОПК-5</b> Способен к разработке, внедрению и совершенствованию системы</p>	<p>ОПК-5.1 Разрабатывает и внедряет систему менеджмента качества и безопасности</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Основные законы и закономерности менеджмента, их требования, формы их проявления и использования в менеджменте организации, организационно-управленческую и нормативную</li> </ul>

<p>менеджмента качества и безопасности деятельности медицинской организации</p>	<p>деятельности медицинской организации</p>	<p>документацию в своей деятельности</p> <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Использовать процессный подход в управлении медицинской организации</li> <li>- Использовать технологические карты процессов медицинской организации</li> <li>- Обеспечивать участие работников в реализации системы менеджмента качества и безопасности медицинской деятельности</li> <li>- Применять организационно-управленческую и нормативную документацию в своей деятельности для повышения качества оказания медицинской помощи, анализировать и обосновывать взаимосвязь основных понятий и категорий менеджмента, разработать систему менеджмента качества и безопасности деятельности медицинской организации</li> </ul> <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Методикой разработки и внедрения системы менеджмента качества и безопасности деятельности медицинской организации</li> <li>– Руководство созданием документации системы менеджмента качества по процессам основной деятельности</li> <li>– Организация и контроль проведения внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности</li> <li>– Разработка, координация и регулирование системы менеджмента качества</li> <li>– Планирование и организация внутренних аудитов системы менеджмента качества</li> <li>– Построение единой цепочки взаимосвязанных процессов медицинской деятельности для обеспечения эффективной маршрутизации пациента</li> <li>– Разработка планов мероприятий по обучению работников в области менеджмента качества</li> </ul>
	<p>ОПК-5.2 Совершенствует систему менеджмента качества и безопасности деятельности медицинской организации</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Основные требования стандартов систем менеджмента качества</li> <li>– Принципы всеобщего управления качеством</li> <li>– Типовые и комплексные модели процессов развития в части внутреннего контроля качества и вспомогательных процессов, порядок построения на их основании деятельности медицинской организации</li> </ul>

		<p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Разработать и внедрить в практику управления базовых и иных медицинских организаций технологию внедрения моделей процессов развития в части внутреннего контроля качества и вспомогательных процессов</li> </ul> <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Методикой разработки унифицированной системы контроля качества и безопасности медицинской деятельности;</li> <li>– Навыками управления лечебно-диагностическим процессом;</li> <li>– Навыками стандартизации лечебно-диагностического процесса, с целью обеспечения безопасности деятельности медицинской организации</li> </ul>
<p><b>ОПК-6</b> Способен к организационному лидерству, определению политики и стратегических целей деятельности организации здравоохранения или отдельных подразделений</p>	<p>ОПК-6.1 Организует работу структурного подразделения медицинской организации</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Нормативно-правовые документы, регламентирующие деятельность медицинской организации или её структурного подразделения</li> <li>– Показатели, характеризующие эффективность работы структурного подразделения медицинской организации</li> </ul> <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Разрабатывать планы и программы, формировать систему показателей деятельности медицинской организации;</li> <li>– Вырабатывать варианты управленческих решений и оценивать риски, связанные с их реализацией</li> </ul> <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Навыками руководства структурным подразделением медицинской организацией;</li> <li>– Навыками управления рисками структурного подразделения медицинской организацией</li> </ul>
	<p>ОПК-6.2 Определяет политику и стратегические цели деятельности организации здравоохранения или отдельных подразделений</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Политику и стратегические цели деятельности организации здравоохранения или отдельных подразделений в соответствии с законодательством Российской Федерации</li> </ul> <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Определять политику и стратегические цели деятельности организации здравоохранения или отдельных</li> </ul>

		<p>подразделений в соответствии с законодательством Российской Федерации</p> <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Навыками определения политики и стратегических целей деятельности организации здравоохранения или отдельных подразделений в соответствии с законодательством Российской Федерации</li> </ul>
<p><b>ОПК-7</b> Способен осуществлять деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации</p>	<p>ОПК-7.1 Осуществляет деятельность медицинской организации в соответствии с законодательством Российской Федерации</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Законодательство Российской Федерации, регламентирующее деятельность медицинской организации</li> </ul> <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Организовать деятельность медицинской организации в соответствии с законодательством Российской Федерации</li> </ul> <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Навыками организации деятельности медицинской организации в соответствии с законодательством Российской Федерации</li> </ul>
	<p>ОПК-7.2 Контролирует и оценивает эффективность деятельности медицинской организации в соответствии с законодательством Российской Федерации</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Виды, формы и методы внутреннего контроля качества и эффективность деятельности медицинской организации в соответствии с законодательством Российской Федерации</li> <li>– Правила внутреннего трудового распорядка медицинской организации</li> </ul> <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Формировать аналитические отчёты по результатам проведения внутреннего контроля качества медицинской организации;</li> <li>- Осуществлять контроль ресурсного обеспечения деятельности медицинской организации</li> </ul> <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Организацией мероприятий по обеспечению внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации;</li> <li>– Контролем состояния ресурсного обеспечения деятельности медицинской организации;</li> <li>– Контролем выполнения работниками медицинской организации должностных обязанностей, правил внутреннего трудового распорядка, санитарно-эпидемиологического</li> </ul>

<p><b>ОПК-8</b> Способен участвовать в оказании неотложной медицинской помощи при состояниях, требующих срочного медицинского вмешательства</p>	<p>ОПК-8.1 Оценивает состояния пациентов</p>	<p>режима</p> <p>Знать: - основные симптомы проявления угрожающих жизни состояний, требующих срочного медицинского вмешательства</p> <p>Уметь: – распознавать состояния, представляющие угрозу жизни пациентам</p> <p>Владеть: – навыками распознавания состояний, представляющие угрозу жизни пациентам</p>
	<p>ОПК-8.2 Оказывает неотложную медицинскую помощь при состояниях, требующих срочного медицинского вмешательства</p>	<p>Знать: - методы оказания первой помощи при неотложных состояниях, направленные на поддержание жизненно важных функций организма человека</p> <p>Уметь: – применить в соответствии с выявленными нарушениями те или иные методы оказания неотложной медицинской помощи</p> <p>Владеть: – навыками оказания неотложной медицинской помощи при состояниях, требующих срочного медицинского вмешательства</p>
<p><b>ПК-1</b> Способен к оказанию медицинской помощи в экстренной форме</p>	<p>ПК-1.1 Выявляет состояния, требующие оказания медицинской помощи в экстренной форме</p>	<p>Знать: - Методика сбора жалоб и анамнеза у пациентов (их законных представителей) – Методика физикального исследования пациентов (осмотр, пальпация, перкуссия, аускультация) - Клинические признаки внезапного прекращения кровообращения и (или) дыхания</p> <p>Уметь: - Выявлять состояния, требующие оказания медицинской помощи в экстренной форме, в том числе клинические признаки внезапного прекращения кровообращения и дыхания</p> <p>Владеть: - Навыками оценки состояния пациента, требующего оказания медицинской помощи в экстренной форме - Навыками распознавания состояний, представляющих угрозу жизни пациентов,</p>

		<p>включая состояние клинической смерти (остановка жизненно важных функций организма человека (кровообращения и (или) дыхания), требующих оказания медицинской помощи в экстренной форме</p>
<p><b>ПК-3</b> Способен к управлению структурным подразделением медицинской организации, в том числе организационно-методическим подразделением</p>	<p><b>ПК-1.2</b> Оказывает медицинскую помощь в экстренной форме</p>	<p>Знать: - Правила проведения базовой сердечно-легочной реанимации</p> <p>Уметь: - Оказывать медицинскую помощь в экстренной форме пациентам при состояниях, представляющих угрозу жизни пациентов, в том числе клинической смерти (остановка жизненно важных функций организма человека (кровообращения и (или) дыхания) - Применять лекарственные препараты и медицинские изделия при оказании медицинской помощи в экстренной форме</p> <p>Владеть: - Навыками оказания медицинской помощи в экстренной форме пациентам при состояниях, представляющих угрозу жизни пациентов, в том числе клинической смерти (остановка жизненно важных функций организма человека (кровообращения и (или) дыхания) - Навыками применения лекарственных препаратов и медицинских изделий при оказании медицинской помощи в экстренной форме</p> <p><b>ПК-3.1</b> Организует деятельность структурного подразделения медицинской организации</p> <p>Знать: - Принципы и методы мотивации работников структурного подразделения медицинской организации - Программа государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи, территориальная программа государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи - Порядки оказания медицинской помощи, стандарты медицинской помощи, клинические рекомендации (протоколы лечения) по вопросам оказания медицинской помощи в соответствии с профилем деятельности медицинской организации - Методология анализа и оценки показателей, характеризующих деятельность медицинской организации, и показателей здоровья населения</p>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Порядок создания и деятельности врачебной комиссии</li> <li>- Требования к оформлению документации</li> <li>- Навыки делового общения: деловая переписка, электронный документооборот</li> </ul> <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Формировать отчеты о деятельности структурного подразделения медицинской организации</li> <li>- Использовать методы мотивирования работников структурного подразделения медицинской организации</li> <li>- Управлять ресурсами структурного подразделения медицинской организации</li> <li>- Осуществлять отбор и расстановку работников в структурном подразделении медицинской организации</li> <li>- Использовать в работе информационно-аналитические системы и информационно-телекоммуникационную сеть "Интернет"</li> </ul> <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Навыком организации работы структурного подразделения медицинской организации</li> <li>- Навыком организации документооборота в структурном подразделении медицинской организации</li> <li>- Навыком разработки системы мотивации работников структурного подразделения медицинской организации</li> <li>- Навыком организации непрерывного совершенствования профессиональных знаний и навыков в течение трудовой жизни, а также постоянное повышение профессионального уровня и расширение квалификации медицинских работников структурного подразделения медицинской организации</li> <li>- Навыком взаимодействия с руководством медицинской организации и другими подразделениями медицинской организации</li> <li>- Навыком работы во врачебной комиссии медицинской организации</li> <li>- Навыком организации предоставления информационно-справочных материалов по профилактике социально значимых заболеваний, курения, алкоголизма, наркомании, включая просвещение и информирование граждан о факторах риска для их здоровья, формирование мотивации к ведению здорового образа жизни</li> </ul>
--	--	--

		<p>- Формирование и поддержание корпоративной культуры медицинской организации</p>
	<p>ПК-3.2 Планирует деятельность структурного подразделения медицинской организации</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Принципы и методы планирования деятельности структурного подразделения медицинской организации</li> <li>- Требования по обеспечению безопасности персональных данных пациентов и сведений, представляющих врачебную тайну</li> <li>- Трудовое законодательство Российской Федерации и иные нормативные правовые акты в сфере здравоохранения</li> </ul> <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Анализировать показатели деятельности структурного подразделения медицинской организации</li> <li>- Составлять план ресурсного обеспечения, показателей деятельности структурного подразделения медицинской организации</li> <li>- Соблюдать требования по обеспечению безопасности персональных данных работников организации, пациентов и сведений, составляющих врачебную тайну</li> </ul> <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Навыками планирования ресурсного обеспечения деятельности структурного подразделения медицинской организации</li> <li>- Навыками анализа результатов деятельности структурного подразделения медицинской организации</li> <li>- Навыками разработки и планирования показателей деятельности работников структурного подразделения медицинской организации</li> <li>- Навыками планирования деятельности структурного подразделения медицинской организации</li> <li>- Навыками составления графика работы, графика сменности и графика отпусков медицинских работников структурного подразделения медицинской организации</li> </ul>
	<p>ПК-3.3 Контролирует деятельность структурного подразделения медицинской организации</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Особенности санитарно-эпидемиологического режима медицинской организации;</li> <li>- Правила эксплуатации медицинской техники в структурном подразделении медицинской организации;</li> <li>- Виды, формы и методы внутреннего</li> </ul>



		<p>контроля качества и безопасности медицинской деятельности в структурном подразделении медицинской организации;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Правила внутреннего трудового распорядка медицинской организации;</li> <li>- Основы менеджмента качества и безопасности медицинской деятельности в структурном подразделении медицинской организации</li> </ul> <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Формировать аналитические отчеты по результатам проведения внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в структурном подразделении медицинской организации;</li> <li>- Осуществлять контроль ресурсного обеспечения деятельности структурного подразделения медицинской организации</li> </ul> <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Навыками организации мероприятий по обеспечению внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в структурном подразделении медицинской организации</li> <li>- Навыками разработки проектов локальных актов медицинской организации;</li> <li>- Навыками контроля состояния ресурсного обеспечения деятельности структурного подразделения медицинской организации;</li> <li>- Навыками обеспечения соблюдения требований к эксплуатации медицинских изделий в структурном подразделении медицинской организации;</li> <li>- Навыками контроля выполнения работниками структурного подразделения медицинской организации правил внутреннего трудового распорядка, санитарно-эпидемиологического режима</li> </ul>
	<p>ПК-3.4 Анализирует и оценивает показатели деятельности медицинской организации, управляет ее ресурсами</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Методы планирования, принципы, виды и структура планов</li> <li>- Программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи, территориальная программа государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи</li> <li>- Порядки оказания медицинской помощи, стандарты медицинской помощи, клинические рекомендации (протоколы</li> </ul>

		<p>лечения) по вопросам оказания медицинской помощи в соответствии с профилем деятельности медицинской организации</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Особенности бизнес-планирования в медицинской организации</li> <li>- Принципы и формы организации медицинской помощи</li> <li>- Требования по обеспечению безопасности персональных данных работников организации, пациентов и сведений, составляющих врачебную тайну</li> <li>- Методы нормирования труда в здравоохранении</li> <li>- Показатели, характеризующие деятельность медицинской организации, и показатели здоровья населения</li> <li>- Методики расчета потребности в ресурсах и эффективности их использования в медицинской организации</li> <li>- Основы управления ресурсами медицинской организации</li> <li>- Основы кадрового менеджмента</li> <li>- Основы документирования организационно-управленческой деятельности и делопроизводства</li> </ul> <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Организовывать сбор и анализ информации о деятельности медицинской организации</li> <li>- Планировать деятельность и обосновывать проекты развития медицинской организации</li> <li>- Составлять прогноз показателей деятельности медицинской организации на территории обслуживания медицинской организации</li> <li>- Использовать в работе информационно-аналитические системы и информационно-телекоммуникационную сеть "Интернет"</li> <li>- Соблюдать требования по обеспечению безопасности персональных данных работников организации, пациентов и сведений, составляющих врачебную тайну</li> <li>- Производить нормирование труда медицинских работников в медицинской организации</li> <li>- Производить оценку деятельности медицинской организации</li> <li>- Рассчитывать потребности медицинской организации в ресурсах в соответствии с показателями, характеризующими состояние здоровья населения</li> </ul>
--	--	--

		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Использовать в работе информационно-аналитические системы, связанные с организацией и оказанием медицинской помощи, и информационно-телекоммуникационную сеть "Интернет"</li> <li>- Анализировать данные статистической отчетности</li> </ul> <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Навыками подготовки информационно-аналитических материалов о деятельности медицинской организации</li> <li>- Навыками разработки планов перспективного развития медицинской организации</li> <li>- Навыками подготовки обоснования объемов медицинской помощи в соответствии с ресурсами медицинской организации и потребностями населения</li> <li>- Навыками подготовки обоснования и контроля достижения показателей, характеризующих деятельность медицинской организации, и показателей здоровья населения</li> <li>- Навыками разработки оптимальной организационно-управленческой структуры медицинской организации</li> <li>- Навыками контроля эффективности электронного документооборота в медицинской организации, соблюдения норм и правил медицинского электронного документооборота</li> <li>- Навыками обеспечения безопасности персональных данных работников организации, пациентов и сведений, составляющих врачебную тайну</li> <li>- Навыками контроля и оценки результатов социологических исследований</li> <li>- Навыками организации и контроля проведения мониторинга показателей, характеризующих деятельность медицинской организации, и показателей здоровья населения</li> <li>- Навыками планирования потребностей в ресурсах медицинской организации</li> <li>- Навыками управления информационными ресурсами, процессами в медицинской организации и ее структурных подразделениях</li> <li>- Навыками разработки, внедрения в деятельность медицинской организации системы электронного документооборота, ее</li> </ul>
--	--	---

	<p>ПК-3.5 Взаимодействует с руководством медицинской организации и ее структурными подразделениями</p>	<p>эксплуатация - Навыками подготовки плана закупок</p> <p>Знать: - Основы делового общения: деловая переписка, электронный документооборот - Правила документирования организационно-управленческой деятельности</p> <p>Уметь: - Разрабатывать проекты локальных нормативных актов, методических рекомендаций для медицинской организации - Взаимодействовать и сотрудничать с иными организациями - Организовывать взаимодействие со СМИ и с общественностью</p> <p>Владеть: - Навыками подготовки, текущей статистической и аналитической информации о деятельности медицинской организации - Навыками разработки предложений по повышению эффективности деятельности медицинской организации - Навыками координации взаимодействия при формировании планов развития медицинской организации - Навыками проектирования работы по внедрению новых организационных технологий в деятельность медицинской организации - Навыками анализа деятельности структурных подразделений медицинской организации по реализации локальных нормативных актов - Навыками консультирования работников медицинской организации по организационно-методическим вопросам - Навыками проведения совещаний и конференций по вопросам организации и оказания медицинской помощи - Навыками организации информирования населения о деятельности медицинской организации - Навыками анализа обращений граждан и юридических лиц - Навыками подготовки информационно-справочных материалов по профилактике социально значимых заболеваний, курения, алкоголизма, наркомании, включая просвещение и информирование граждан о</p>
--	--	---

		<p>факторах риска для их здоровья, формирование мотивации к ведению здорового образа жизни</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Навыками организационно-методического обеспечения формирования корпоративной культуры медицинской организации</li> </ul>
	<p>ПК-3.6 Планирует, организует и контролирует деятельность организационно-методического подразделения медицинской организации</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Основы менеджмента</li> <li>- Основы управления персоналом медицинской организации</li> </ul> <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Руководить находящимися в подчинении работниками организационно-методического подразделения медицинской организации</li> <li>- Разрабатывать планы деятельности организационно-методического подразделения медицинской организации</li> <li>- Применять инструменты контроля деятельности находящихся в подчинении работников организационно-методического подразделения медицинской организации</li> </ul> <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Навыками планирования, организации и контроля деятельности организационно-методического подразделения медицинской организации</li> <li>- Навыками организации документооборота, в том числе электронного в организационно-методическом подразделении медицинской организации</li> <li>- Навыками контроля выполнения работниками подразделения правил внутреннего трудового распорядка, требований охраны труда, пожарной безопасности</li> <li>- Навыками планирования и контроль непрерывного совершенствования профессиональных знаний и навыков, а также постоянное повышение профессионального уровня и расширение квалификаций медицинских работников организационно-методического подразделения медицинской организации</li> <li>- Навыками формирования отчетов организационно-методического подразделения медицинской организации, в том числе аналитических</li> <li>- Навыками контроля работы по ведению персонифицированных регистров пациентов</li> </ul>

		с различными заболеваниями и льготных категорий граждан
<p><b>ПК-4</b> Способен к управлению процессами деятельности медицинской организации</p>	<p><b>ПК-4.1</b> Проектирует и организует процессы деятельности медицинской организации</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Анализ и оценку показателей, характеризующих деятельность медицинской организации, и показателей здоровья населения</li> <li>- Теорию управления и организации труда, включая основы проектного и программно-целевого управления</li> <li>- Программу государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи, территориальная программа государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи</li> <li>- Порядки оказания медицинской помощи, стандарты медицинской помощи, клинические рекомендации (протоколы лечения) по вопросам оказания медицинской помощи в соответствии с профилем деятельности медицинской организации</li> <li>- Методы планирования, виды и структура планов</li> <li>- Основы риск-менеджмента</li> <li>- Порядок создания и деятельности врачебной комиссии в медицинской организации</li> <li>- Принципы соблюдения требований по обеспечению безопасности персональных данных работников организации, пациентов и сведений, составляющих врачебную тайну</li> </ul> <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Разрабатывать планы деятельности и программы, формировать систему показателей медицинской организации</li> <li>- Организовывать сбор и анализ информации о деятельности структурных подразделений медицинской организации</li> <li>- Организовывать работу трудового коллектива, осуществлять постановку целей и формулировать задачи, определять приоритеты</li> <li>- Составлять прогноз деятельности подразделений медицинской организации</li> <li>- Разрабатывать бизнес-план развития медицинской организации</li> <li>- Производить оценку эффективности деятельности медицинской организации, разрабатывать и выбирать оптимальные управленческие решения</li> </ul>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Организовывать и проводить внутренний контроль качества и безопасности медицинской деятельности в подразделениях медицинской организации</li> <li>- Оценивать риски, связанные с реализацией управленческих решений</li> <li>- Проводить публичные выступления и организовывать взаимодействие со СМИ и с общественностью</li> <li>- Формировать отчеты, в том числе аналитические о результатах деятельности медицинской организации</li> </ul> <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Навыками разработки планов перспективного развития медицинской организации</li> <li>- Навыками координации процессов медицинской деятельности с управленческими и вспомогательными процессами структурных подразделений медицинской организации</li> <li>- Навыками контроля деятельности структурных подразделений медицинской организации по реализации плановых и программных документов</li> <li>- Навыками определения перечня и установления значений целевых показателей деятельности структурных подразделений медицинской организации</li> <li>- Навыками организации деятельности и взаимодействия структурных подразделений медицинской организации</li> <li>- Навыками руководства разработки локальных нормативных актов в медицинской организации и их утверждение</li> <li>- Навыками анализа выполнения планов и программ деятельности структурных подразделений медицинской организации</li> <li>- Навыками взаимодействия с руководством медицинской организации, руководителями структурных подразделений медицинской организации и с организациями различных организационно-правовых форм</li> <li>- Навыками подготовки информационно-аналитических материалов о деятельности структурных подразделений медицинской организации</li> <li>- Навыками организации деятельности врачебной комиссии в медицинской организации</li> <li>- Навыками организации работы по ведению</li> </ul>
--	--	--

		<p>персонифицированных регистров пациентов с различными заболеваниями и льготных категорий граждан</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Навыками проведения совещаний и практических конференций по вопросам оказания медицинской помощи населению;</li> <li>- Навыками организации информационно-справочной поддержки граждан по вопросам инвалидности, социальной защиты, медико-социальной экспертизы и реабилитации, абилитации инвалидов и граждан, попавших в трудную жизненную ситуацию</li> <li>- Навыками организации и координации мероприятий по развитию корпоративной культуры медицинской организации</li> </ul>
	<p>ПК-4.2 Управляет ресурсами по обеспечению процессов деятельности медицинской организации</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Основы управления ресурсами медицинской организации</li> <li>- Навыки делового общения: организация совещаний, деловая переписка, электронный документооборот</li> <li>- Методы управления кадровыми ресурсами</li> </ul> <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Планировать ресурсное обеспечение подразделений медицинской организации</li> <li>- Осуществлять подбор медицинских работников в медицинскую организацию</li> <li>- Использовать в работе информационно-аналитические системы и информационно-телекоммуникационную сеть "Интернет"</li> <li>- Документировать организационно-управленческую деятельность</li> </ul> <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Навыками обоснования потребности в ресурсах, необходимых для обеспечения деятельности подразделений медицинской организации</li> <li>- Навыками управления информационными ресурсами, информационными процессами и информационными потоками в медицинской организации</li> <li>- Навыками подготовки плана закупок в медицинской организации</li> <li>- Навыками анализа отчетов о деятельности подразделений медицинской организации</li> <li>- Навыками управления работниками медицинской организации</li> <li>- Навыками контроля работы по ведению персонифицированных регистров пациентов с различными заболеваниями и льготных</li> </ul>



		<p>категорий граждан</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Навыками соблюдения и контроля соблюдения норм и правил в системе документооборота, в том числе электронного</li> <li>- Навыками обеспечения непрерывного совершенствования профессиональных знаний и навыков в течение трудовой жизни, а также постоянное повышение профессионального уровня и расширение квалификации работников медицинской организации</li> <li>- Навыками разработки предложений по повышению эффективности деятельности подразделений медицинской организации</li> <li>- Навыками формирования планов развития подразделений медицинской организации</li> <li>- Навыками организации работы по внедрению новых медицинских технологий в деятельность медицинской организации</li> </ul>
<p><b>ПК-5</b> Способен к управлению медицинской организацией</p>	<p>ПК-5.1 Управляет ресурсами медицинской организации, взаимодействует с другими организациями</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Основы документирования организационно-управленческой деятельности медицинской организации</li> <li>- Требования к содержанию и форме предоставления информации о деятельности медицинской организации</li> <li>- Трудовое законодательство Российской Федерации и иные нормативные правовые акты в сфере здравоохранения</li> <li>- Методы анализа показателей, характеризующих деятельность медицинской организации, и показателей, характеризующих состояние здоровья населения</li> <li>- Управленческий и статистический учет в медицинской организации</li> <li>- Требования по защите и безопасности персональных данных работников организации, пациентов и сведений, составляющих врачебную тайну</li> <li>- Методы планирования, принципы, виды и структура планов;</li> <li>- Теорию управления и организацию труда</li> <li>- Основы этики и психологии делового общения</li> </ul> <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Планировать ресурсное обеспечение медицинской организации</li> <li>- Использовать навыки делового общения: проведение совещаний, деловая переписка, электронный документооборот</li> </ul>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Проводить публичные выступления и организовывать взаимодействие со СМИ и с общественностью</li> </ul> <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Навыками принятия решений в области бюджетного процесса медицинской организации</li> <li>- Навыками утверждения отчетных и бухгалтерских документов медицинской организации</li> <li>- Навыками утверждения плана финансово-хозяйственной деятельности медицинской организации</li> <li>- Навыками обеспечения ресурсами медицинской организации и контроля их использования</li> <li>- Навыками принятия решений в области материально-технического обеспечения медицинской организации</li> <li>- Навыками руководства работниками медицинской организации</li> <li>- Навыками организации внутреннего контроля соблюдения трудового законодательства Российской Федерации и нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;</li> <li>- Навыками обеспечения повышения квалификации работников медицинской организации</li> <li>- Навыками осуществления внутреннего контроля соблюдения требований по обеспечению безопасности персональных данных работников организации, пациентов и сведений, составляющих врачебную тайну</li> <li>- Навыками обеспечения выполнения коллективного договора</li> <li>- Навыками утверждения штатного расписания медицинской организации</li> <li>- Навыками выстраивания деловых связей и координацией сотрудничества с организациями различных организационно-правовых форм</li> <li>- Навыками представления медицинской организации в органах государственной власти и местного самоуправления, а также в вышестоящей организации</li> <li>- Навыками утверждения планов, программ и отчетов о деятельности медицинской организации</li> <li>- Навыками использования в работе информационно-аналитических систем и</li> </ul>
--	--	--

		<p>информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Навыками осуществления контроля размещения информации о деятельности медицинской организации, в том числе в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"</li> </ul>
	<p>ПК-5.2 Организует деятельность медицинской организации</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Показатели, характеризующие деятельность медицинской организации, и показатели здоровья населения</li> <li>- Программу государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи, территориальную программу государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи</li> <li>- Порядки оказания медицинской помощи, стандарты медицинской помощи, клинические рекомендации (протоколы лечения) по вопросам оказания медицинской помощи в соответствии с профилем деятельности медицинской организации</li> <li>- Основы менеджмента</li> <li>- Основы бизнес-планирования</li> </ul> <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Разрабатывать планы и программы, формировать систему показателей деятельности медицинской организации</li> <li>- Организовывать работу трудового коллектива, осуществлять постановку целей и формулировку задач, определять приоритеты</li> <li>- Оценивать эффективность деятельности медицинской организации, вырабатывать варианты управленческих решений и оценивать риски, связанные с их реализацией</li> <li>- Осуществлять финансовое управление медицинской организации</li> <li>- Осуществлять общее управление медицинской организации</li> <li>- Осуществлять управление рисками медицинской организации</li> <li>- Осуществлять управление работниками медицинской организации</li> <li>- Осуществлять управление информационными ресурсами</li> <li>- Осуществлять управление качеством услуг</li> </ul> <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Навыками руководства организацией и осуществление медицинской деятельности</li> </ul>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Навыками по обеспечению контроля качества медицинской помощи в медицинской организации</li> <li>- Навыками утверждения регламента работы врачебной комиссии, консилиумов в медицинской организации</li> <li>- Навыками планирования деятельности медицинской организации, утверждение перечня и установление значений целевых показателей деятельности медицинской организации</li> <li>- Навыками руководства разработкой и утверждение нормативных локальных актов медицинской организации</li> <li>- Навыками совершенствования организационно-управленческой структуры медицинской организации</li> <li>- Навыками контроля выполнения планов и программ деятельности медицинской организации</li> <li>- Навыками взаимодействия с руководством и работниками уполномоченного органа исполнительной власти в сфере охраны здоровья</li> <li>- Навыками взаимодействия со службами Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, территориальными органами внутренних дел</li> <li>- Навыками принятия управленческих решений по совершенствованию деятельности медицинской организации</li> <li>- Навыками организации непрерывного совершенствования профессиональных знаний и навыков в течение трудовой жизни, а также постоянное повышение профессионального уровня</li> <li>- Навыками организации внедрения инноваций в деятельность медицинской организации</li> <li>- Навыками контроля информационно-справочной поддержки граждан по вопросам инвалидности, социальной защиты, медико-социальной экспертизы и реабилитации, абилитации инвалидов и граждан, попавших в трудную жизненную ситуацию</li> </ul>
	<p>ПК-5.3 Осуществляет стратегическое планирование,</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Основы стратегического планирования</li> <li>- Основы стратегического менеджмента</li> </ul>

	<p>обеспечивает развитие медицинской организации</p>	<p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Осуществлять стратегическое управление</li> <li>- Вырабатывать видение, миссию, стратегию медицинской организации, формирование организационной культуры</li> <li>- Разрабатывать и реализовывать стратегический план деятельности медицинской организации</li> <li>- Обеспечивать вовлеченность работников медицинской организации в достижение стратегических целей деятельности медицинской организации</li> </ul> <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Навыками оценки внешней и внутренней среды медицинской организации</li> <li>- Навыками определения стратегии развития медицинской организации</li> <li>- Навыками формирования стратегических и программных документов деятельности и развития медицинской организации</li> <li>- Навыками организации вовлечения работников медицинской организации в реализацию стратегических целей деятельности медицинской организации</li> <li>- Навыками предоставления предложений по стратегии развития системы здравоохранения в субъекте Российской Федерации</li> <li>- Навыками определения стратегии развития корпоративной культуры медицинской организации</li> </ul>
<p><b>ПК-6</b> Способен к менеджменту качества и безопасности деятельности в медицинской организации, к разработке и внедрению системы менеджмента качества</p>	<p>ПК-6.1 Разрабатывает и внедряет систему менеджмента качества в медицинской организации</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Принципы всеобщего управления качеством</li> <li>- Требования к построению и методы самооценки системы менеджмента качества</li> <li>- Основные положения международных и национальных стандартов в области систем менеджмента качества</li> </ul> <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Использовать методы менеджмента качества</li> <li>- Контролировать соблюдение плана внутренних аудитов в медицинской организации</li> <li>- Представлять вышестоящему руководству аналитический отчет по результатам внутренних аудитов в медицинской организации</li> </ul> <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Навыками разработки документационного</li> </ul>

		<p>сопровождения системы внутреннего контроля качества в медицинской организации</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Координацией работ по организации и проведению внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации</li> <li>- Координацией разработки локальных актов по обеспечению качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации</li> <li>- Навыками разработки критериев и показателей деятельности работников в медицинской организации</li> <li>- Навыками контроля соблюдения плана внутренних аудитов менеджмента качества в медицинской организации</li> </ul>
	<p>ПК-6.2 Осуществляет менеджмент качества и безопасность в медицинской организации</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Стандарты менеджмента качества</li> <li>- Принципы управления качеством</li> <li>- Основы аудита в системе менеджмента качества</li> </ul> <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Применять системный подход к решению управленческих задач по обеспечению качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации</li> <li>- Выстраивать систему внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации</li> </ul> <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Навыками разработки политики и стратегических целей в области менеджмента качества деятельности медицинской организации</li> <li>- Навыками обеспечения лидирующей роли по внедрению и развитию системы менеджмента качества в медицинской организации</li> <li>- Навыками руководства разработкой и организацией проведения внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации</li> <li>- Навыками руководства созданием системы внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации, а также обеспечение его внедрения и совершенствования</li> </ul>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Навыками управления внутренними аудитами в рамках системы менеджмента качества медицинской организации</li> <li>- Навыками управления системой внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации</li> </ul>
--	--	--

## 2. Объем и структура практики, организация проведения практики

В соответствии с программой ординатуры объем и продолжительность практики составляет: 69 зачетных единиц, 2484 часа, 46 недель.

Содержание практики по разделам (выполнение работ, соответствующих видам работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью) приведено в таблице 2.

Таблица 2

Содержание практики (выполнение работ, соответствующие видам работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью)	Сроки (продолжительность) работ		Код индикатора
	Нед.	Час.	
<b>Семестр 2</b>	<b>13</b>	<b>540</b>	-
<b>Раздел 1. Симуляционный курс</b>	<b>2</b>	<b>108</b>	ОПК-8.1 ОПК-8.2 ПК-1.1 ПК-1.2
1.1. Оказание медицинской помощи в экстренной форме <ul style="list-style-type: none"> <li>- провести физикальное обследование пациентов (осмотр, оценка состояния, пальпация, перкуссия, аускультация)</li> <li>- применить методы базовой сердечно-легочной реанимации</li> <li>- провести искусственную вентиляцию легких (ИВЛ) при помощи дыхательного мешка Амбу</li> <li>- отработать навык непрямого массажа сердца</li> <li>- отработать навык сочетания ИВЛ и массажа сердца при базовой реанимации</li> <li>- отработать навык согласованной работы в команде</li> <li>- использовать автоматический наружный дефибриллятор применить лекарственные препараты и медицинские изделия</li> </ul>	2	208	
<b>Раздел 2. Стационар</b>	<b>6</b>	<b>216</b>	УК-1.1 УК-1.2 УК-3.1 УК-3.2 УК-4.1 УК-4.2 ОПК-4.1 ОПК-4.2
2.1 Организация работы и управления медицинской организации (стационара): <ul style="list-style-type: none"> <li>- Изучить нормативно-правовые документы, регламентирующие деятельность медицинской организации (стационара).</li> <li>- Изучить организацию оказания медицинской</li> </ul>	6	216	

<p>помощи в условиях стационара (виды медицинской помощи, условия оказания медицинской помощи, формы оказания медицинской помощи)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Изучить и проанализировать основные документы, регламентирующие финансовую грамотность, источники финансирования, принципы планирования потребностей в кадровых, финансовых, материально-технических и информационных ресурсах организации здравоохранения.</li> <li>- Изучить трудовое законодательство российской Федерации.</li> <li>- Проанализировать и оценить показатели, характеризующие деятельность медицинской организации, и показатели здоровья населения</li> <li>- Изучить основные законы и закономерности менеджмента, их требования, формы их проявления и использования в менеджменте организации, организационно-управленческую и нормативную документацию в своей деятельности</li> <li>- Проанализировать и оценить результаты социологических исследований</li> <li>- Проанализировать статистические данные медицинской, экономической деятельности учреждения стационарного типа</li> <li>- Проанализировать стратегии развития медицинской организации.</li> <li>- Подготовить информационно-аналитические материалы о деятельности медицинской организации для доклада.</li> <li>- Проанализировать объем медицинской помощи в соответствии с ресурсами медицинской организации и потребностями населения</li> <li>- Освоить организацию работы медицинской организации с круглосуточным пребыванием больных (больницы).</li> <li>- Изучить единую цепочку взаимосвязанных процессов медицинской деятельности для обеспечения эффективной маршрутизации пациента</li> <li>- Освоить работу с медицинской документацией в стационаре городской больницы</li> <li>- Проанализировать эффективности электронного документооборота в медицинской организации, соблюдения норм и правил медицинского электронного документооборота</li> <li>- Изучить основание и организацию образовательного процесса в стационаре</li> <li>- Изучить нормативную документацию и методы обеспечения безопасности персональных данных работников организации, пациентов и сведений, составляющих врачебную тайну</li> </ul>			<p>ОПК-5.1  ОПК-5.2  ОПК-6.1  ОПК-6.2  ОПК-7.1  ОПК-7.2  ПК-3.1  ПК-3.2  ПК-3.3  ПК-3.4  ПК-3.5  ПК-3.6  ПК-4.1  ПК-4.2  ПК-5.1  ПК-5.2  ПК-5.3  ПК-6.1  ПК-6.2</p>
---	--	--	---



<ul style="list-style-type: none"> <li>- Освоить организацию и методы контроля проведения внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности,</li> <li>Освоить организацию мероприятий по обучению работников в области менеджмента качества</li> <li>- Изучить и освоить методы планирования и организацию внутренних аудитов системы менеджмента качества</li> <li>- Принимать участие в общебольничных конференциях, совещаниях</li> </ul>			
<p>2.2 Организация работы и управления структурным подразделением медицинской организации:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Изучить локальные документы организации, регламентирующие деятельность структурного подразделения</li> <li>- Освоит принципы руководства структурным подразделением медицинской организацией;</li> <li>- Освоить принципы управления и контроля ресурсами структурного подразделения медицинской организации и рисками структурного подразделения медицинской организацией;</li> <li>- Проанализировать показатели и составить отчет о деятельности структурного подразделения медицинской организации</li> <li>- Осуществлять отбор и расстановку работников в структурном подразделении медицинской организации</li> <li>- Осуществлять анализ деятельности работников структурного подразделения медицинской организации</li> <li>- Освоить навыки формирования аналитических отчетов по результатам проведения внутреннего контроля качества медицинской организации; о деятельности структурного подразделения медицинской организации</li> <li>- Осуществлять взаимодействие с руководством медицинской организации и другими подразделениями медицинской организации</li> <li>- Принимать участие в работе врачебной комиссии медицинской организации</li> <li>- Освоить организацию документооборота в структурном подразделении медицинской организации</li> <li>- Проанализировать ресурсное обеспечение деятельности структурного подразделения медицинской организации</li> <li>- Провести анализ результатов деятельности структурного подразделения медицинской организации</li> <li>- Освоить планирование деятельности структурного подразделения медицинской организации</li> <li>- Принимать участие в совещаниях между структурными подразделениями и руководством</li> </ul>			

медицинской организации			
<b>Раздел 3. Поликлиника</b>	<b>5</b>	<b>216</b>	УК-1.1
3.1 Организация работы и управления медицинской организации (поликлиники):	5	216	УК-1.2
- Изучить нормативно-правовые документы, регламентирующие деятельность амбулаторно-поликлинических учреждений.			УК-3.1
- Изучить организацию оказания медицинской помощи в амбулаторно-поликлиническом учреждении (поликлинике) (виды медицинской помощи, условия оказания медицинской помощи, формы оказания медицинской помощи)			УК-4.1
- Проанализировать и оценить показатели, характеризующие деятельность медицинской организации, и показатели здоровья населения			УК-4.2
- Организовать медико-социологического исследования			ОПК-4.1
- Проанализировать и оценить результаты социологических исследований			ОПК-4.2
- Проанализировать статистические данные медицинской, экономической деятельности учреждения амбулаторно-поликлинического типа			ОПК-5.1
- Подготовить информационно-аналитические материалы о деятельности медицинской организации для доклада.			ОПК-5.2
- Проанализировать объем медицинской помощи в соответствии с ресурсами медицинской организации и потребностями населения			ОПК-6.1
- Освоить организацию работы в амбулаторно-поликлиническом учреждении (поликлинике).			ОПК-6.2
- Освоить работу с медицинской документацией в амбулаторно-поликлиническом учреждении (поликлинике)			ОПК-7.1
- Проанализировать эффективности электронного документооборота в медицинской организации, соблюдения норм и правил медицинского электронного документооборота			ОПК-7.2
- Освоить принципы работы отдела страхования в рамках обязательного медицинского страхования (ОМС) и добровольного медицинского страхования (ДМС) пациентов.			ПК-3.1
- Изучить организацию работы регистратуры амбулаторно-поликлинического учреждения (поликлиники) (правила идентификации пациентов) и методы обеспечения безопасности персональных данных пациентов и сведений, составляющих врачебную тайну			ПК-3.2
			ПК-3.3
			ПК-3.4
			ПК-3.5
			ПК-3.6
			ПК-4.1
			ПК-4.2
			ПК-5.1
			ПК-5.2
			ПК-5.3
			ПК-6.1
			ПК-6.2
<b>Семестр 3</b>	<b>17</b>	<b>1026</b>	
<b>Раздел 1. Стационар</b>	<b>9</b>	<b>540</b>	УК -1.1 УК
1.1 Организация работы и управления медицинской организации	9	540	-1.2 УК - 3.1 УК -3.2

<p>(стационара):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Разрабатывать проекты локальных нормативных актов, методических рекомендаций для медицинской организации</li> <li>- Рассчитывать показатели статистики здоровья населения, демографические показатели;</li> <li>- Проанализировать и оценить показатели, характеризующие показатели здоровья населения</li> <li>- Проанализировать статистические данные медицинской, экономической деятельности учреждения стационарного типа</li> <li>- Провести расчеты и проанализировать статистические показатели деятельности медицинского учреждения, оказывающего стационарную помощь, подготовить аналитическую информацию о деятельности медицинской организации, составить прогноз</li> <li>- Подготовить информационно-аналитические материалы о деятельности медицинской организации для доклада.</li> <li>- Планировать деятельность и обосновывать проекты развития медицинской организации</li> <li>- Рассчитывать потребности медицинской организации в ресурсах в соответствии с показателями, характеризующими состояние здоровья населения</li> <li>- Планировать ресурсное обеспечение медицинской организации, оценивать риски, связанные с реализацией управленческих решений</li> <li>- Применять системный подход к решению управленческих задач по обеспечению качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации</li> <li>- Использовать методы менеджмента качества</li> <li>- Выстраивать систему внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации</li> <li>- Организовывать непрерывное совершенствование профессиональных знаний и навыков в течение трудовой жизни, а также постоянное повышение профессионального уровня работников медицинской организации, планирование и внедрение инноваций в деятельность медицинской организации.</li> <li>- Руководить работниками медицинской организации с соблюдением трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов в сфере здравоохранения, с применением системы мотивации и поощрения работников медицинской организации</li> <li>- Производить нормирование труда медицинских работников в медицинской организации</li> <li>- Руководить находящимися в подчинении работниками организационно-методического</li> </ul>			<p>УК -4.1 УК  -4.2 ОПК -  4.1 ОПК -  4.2 ОПК -  5.1 ОПК -  5.2 ОПК -  6.1 ОПК -  6.2 ОПК -  7.1 ОПК -  7.2  ПК-3.1  ПК-3.2  ПК-3.3  ПК -3.4  ПК -3.5  ПК -3.6  ПК -4.1  ПК -4.2  ПК -5.1  ПК -5.2  ПК -5.3  ПК -6.1  ПК -6.2</p>
---	--	--	---

<p>подразделения медицинской организации, разрабатывать планы деятельности организационно-методического подразделения медицинской организации</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Соблюдать требования по обеспечению безопасности персональных данных работников организации, пациентов и сведений, составляющих врачебную тайну</li> <li>- Контролировать соблюдение плана внутренних аудитов в медицинской организации</li> <li>- Представлять вышестоящему руководству аналитический отчет по результатам внутренних аудитов в медицинской организации</li> <li>- Проанализировать объем медицинской помощи в соответствии с ресурсами медицинской организации и потребностями населения</li> <li>- Использовать в работе информационно-аналитические системы, связанные с организацией и оказанием медицинской помощи, и информационно-телекоммуникационную сеть "Интернет"</li> <li>- Использовать навыки делового общения: проведение совещаний, деловая переписка, электронный документооборот</li> <li>- Взаимодействовать и сотрудничать с иными организациями</li> <li>- Проводить публичные выступления и организовывать взаимодействие со СМИ и с общественностью</li> <li>- Обеспечивать информационно-справочную поддержку граждан по вопросам медицинской помощи, а также по вопросам инвалидности, социальной защиты, медико-социальной экспертизы и реабилитации, абилитации инвалидов и граждан, попавших в трудную жизненную ситуацию</li> </ul>			
<p>1.2 Организация работы и управления структурным подразделением медицинской организации (стационара):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Изучить локальные документы организации, регламентирующие деятельность структурного подразделения</li> <li>- Освоить организацию деятельности и руководство структурными подразделениями медицинской организации (организация оказания медицинской помощи детскому населению в условиях стационара, организация работы терапевтического отделения, организация работы хирургического отделения, организация работы родильного и гинекологического отделения, организация работы урологического отделения, организация работы отделения анестезиологии-реаниматологии, организация оказания медицинской помощи онкологическим больным)</li> </ul>			

<ul style="list-style-type: none"> <li>- Проанализировать показатели и составить отчет о деятельности структурного подразделения медицинской организации</li> <li>- Осуществлять взаимодействие с руководством медицинской организации и другими подразделениями медицинской организации</li> <li>- Освоить организацию документооборота в структурном подразделении медицинской организации</li> <li>- Осуществлять планирование деятельности структурного подразделения медицинской организации</li> <li>- Осуществлять составление графика работы, графика сменности и графика отпусков медицинских работников структурного подразделения медицинской организации, осуществлять отбор и расстановку работников в структурном подразделении медицинской организации, использовать методы мотивирования работников структурного подразделения медицинской организации</li> <li>- Управлять ресурсами структурного подразделения медицинской организации, составлять план ресурсного обеспечения, показателей деятельности структурного подразделения медицинской организации</li> <li>- Осуществлять контроль ресурсного обеспечения деятельности структурного подразделения медицинской организации</li> <li>- Формировать отчеты о деятельности структурного подразделения медицинской организации</li> <li>- Соблюдать требования по обеспечению безопасности персональных данных работников организации, пациентов и сведений, составляющих врачебную тайну</li> <li>- Организовывать и проводить внутренний контроль качества и безопасности медицинской деятельности в подразделениях медицинской организации</li> <li>- Формировать аналитические отчеты по результатам проведения внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в структурном подразделении медицинской организации</li> <li>- Проанализировать объем медицинской помощи в структурном подразделении в соответствии с ресурсами медицинской организации и потребностями населения</li> <li>- Освоить организацию работы в подразделении</li> <li>- Изучить и освоить организацию работы комиссии по экспертизе временной утраты трудоспособности</li> <li>- Производить расчет и оценку показателей заболеваемости населения и заболеваемости с временной утратой трудоспособности</li> <li>- Освоить организация деятельности по профилактике заболеваний и укреплению здоровья населения</li> <li>- Соблюдать правила кодирования заболеваемости и</li> </ul>			
--	--	--	--

смертности населения, правила заполнения документации в медицинской организации, сроки хранения документации			
<b>Раздел 2. Поликлиника</b>	<b>8</b>	<b>486</b>	УК -1.1
2.1 Организация работы и управления медицинской организации (поликлиники):	8	486	УК -1.2
(поликлиники):			УК -3.1
- Осуществлять организацию работы и управления амбулаторно-поликлиническим учреждением (поликлиникой)			УК -3.2
- Освоить организацию деятельности и руководство структурными подразделениями медицинской организации (поликлиники) (терапевтического отделения поликлиники, хирургического отделения поликлиники, стоматологического отделения (кабинета) поликлиники, офтальмологического отделения (кабинета) поликлиники, дерматовенерологического отделения (кабинета) поликлиники)			УК -4.1
- Руководить находящимися в подчинении работниками организационно-методического подразделения медицинской организации, разрабатывать планы деятельности организационно-методического подразделения медицинской организации			УК -4.2
- Осуществлять расчет, анализ и оценку показателей деятельности амбулаторно-поликлинического звена			ОПК -4.1
- Соблюдать требования по обеспечению безопасности персональных данных работников организации, пациентов и сведений, составляющих врачебную тайну			ОПК -4.2
- Контролировать соблюдение плана внутренних аудитов в медицинской организации			ОПК -5.1
- Представлять вышестоящему руководству аналитический отчет по результатам внутренних аудитов в медицинской организации			ОПК -5.2
- Проанализировать объем медицинской помощи в соответствии с ресурсами медицинской организации и потребностями населения			ОПК -6.1
- Рассчитывать потребности медицинской организации в ресурсах			ОПК -6.2
- Осуществлять организацию работы финансово-хозяйственной службы амбулаторно-поликлинического учреждения			ОПК -7.1
- Осуществлять организацию планирования и решения задач профессионального роста сотрудников медицинского учреждения и своего собственного			ОПК -7.2
- Осуществлять организацию первичной медико-санитарной помощи населению с применением			ПК-3.1
			ПК-3.2
			ПК-3.3
			ПК -3.4
			ПК -3.5
			ПК -3.6
			ПК -4.1
			ПК -4.2
			ПК -5.1
			ПК -5.2
			ПК -5.3
			ПК -6.1
			ПК -6.2

<p>телемедицинских технологий.</p> <p>Нормативно-правовое регулирование работы телемедицинского центра</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Осуществлять организацию работы профилактического отделения. Осуществлять организацию проведения диспансеризации населения, в том числе углубленной. Организация работы отделения для проведения периодических медицинских осмотров</li> <li>- Осуществлять организацию работы дневного стационара и павильонов здоровья вне амбулаторных условий</li> <li>- Осуществлять организацию работы профилактического отделения. Организация проведения диспансеризации населения, в том числе углубленной. Организация работы отделения для проведения периодических медицинских осмотров</li> <li>- Осуществлять организацию маршрутизации пациентов к врачам-специалистам 2-го и 3-го уровней в медицинские организации регионального и федерального значения</li> <li>- Осуществлять организацию клинико-экспертной работы в амбулаторно-поликлиническом звене. Особенность проведения экспертизы пациентов с временной и стойкой утратой трудоспособности</li> <li>- Проводить оценку эффективности внедрения новых организационных технологий в деятельность медицинской организации</li> <li>- Осуществлять организацию и порядок проведения санитарно-просветительной работы среди населения, направленной на соблюдение здорового образа жизни.</li> </ul>			
<b>Семестр 4</b>	<b>16</b>	<b>918</b>	
<b>Раздел 1. Стационар</b>	<b>8</b>	<b>486</b>	УК -1.1
1.1 Организация работы и управления медицинской организации (стационара):	8	486	УК -1.2
- Разрабатывать проекты локальных нормативных актов, методических рекомендаций для медицинской организации			УК -3.1
- Рассчитывать показатели статистики здоровья населения, демографические показатели;			УК -3.2
- Проанализировать и оценить показатели, характеризующие показатели здоровья населения			УК -4.1
- Проанализировать статистические данные медицинской, экономической деятельности учреждения стационарного типа			УК -4.2
- Провести расчеты и проанализировать статистические показатели деятельности медицинского учреждения, оказывающего стационарную помощь, подготовить аналитическую информацию о деятельности медицинской организации, составить прогноз			ОПК -4.1
- Подготовить информационно-аналитические			ОПК -4.2
			ОПК -5.1
			ОПК -5.2
			ОПК -6.1
			ОПК -6.2
			ОПК -7.1
			ОПК -7.2
			ПК-3.1
			ПК-3.2
			ПК-3.3
			ПК -3.4
			ПК -3.5
			ПК -3.6

<p>материалы о деятельности медицинской организации для доклада.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Планировать деятельность и обосновывать проекты развития медицинской организации</li> <li>- Рассчитывать потребности медицинской организации в ресурсах в соответствии с показателями, характеризующими состояние здоровья населения</li> <li>- Планировать ресурсное обеспечение медицинской организации, оценивать риски, связанные с реализацией управленческих решений</li> <li>- Применять системный подход к решению управленческих задач по обеспечению качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации</li> <li>- Использовать методы менеджмента качества</li> <li>- Выстраивать систему внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации</li> <li>- Организовывать непрерывное совершенствование профессиональных знаний и навыков в течение трудовой жизни, а также постоянное повышение профессионального уровня работников медицинской организации, планирование и внедрение инноваций в деятельность медицинской организации.</li> <li>- Руководить работниками медицинской организации с соблюдением трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов в сфере здравоохранения, с применением системы мотивации и поощрения работников медицинской организации</li> </ul> <p>Производить нормирование труда медицинских работников в медицинской организации</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Руководить находящимися в подчинении работниками организационно-методического подразделения медицинской организации, разрабатывать планы деятельности организационно-методического подразделения медицинской организации</li> <li>- Соблюдать требования по обеспечению безопасности персональных данных работников организации, пациентов и сведений, составляющих врачебную тайну</li> <li>- Контролировать соблюдение плана внутренних аудитов в медицинской организации</li> <li>- Представлять вышестоящему руководству аналитический отчет по результатам внутренних аудитов в медицинской организации</li> <li>- Проанализировать объем медицинской помощи в соответствии с ресурсами медицинской организации и потребностями населения</li> <li>- Использовать в работе информационно-аналитические системы, связанные с организацией и</li> </ul>			<p>ПК -4.1  ПК -4.2  ПК -5.1  ПК -5.2  ПК -5.3  ПК -6.1  ПК -6.2</p>
---	--	--	--



<p>оказанием медицинской помощи, и информационно-телекоммуникационную сеть "Интернет"</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Использовать навыки делового общения: проведение совещаний, деловая переписка, электронный документооборот</li> <li>- Взаимодействовать и сотрудничать с иными организациями</li> <li>- Проводить публичные выступления и организовывать взаимодействие со СМИ и с общественностью</li> <li>- Обеспечивать информационно-справочную поддержку граждан по вопросам медицинской помощи, а также по вопросам инвалидности, социальной защиты, медико-социальной экспертизы и реабилитации, абилитации инвалидов и граждан, попавших в трудную жизненную ситуацию</li> </ul>			
<p>1.2 Организация работы и управления структурным подразделением медицинской организации (стационара):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Изучить локальные документы организации, регламентирующие деятельность структурного подразделения</li> <li>- Освоить организацию деятельности и руководство структурными подразделениями медицинской организации (организация оказания медицинской помощи детскому населению в условиях стационара, организация работы терапевтического отделения, организация работы хирургического отделения, организация работы родильного и гинекологического отделения, организация работы урологического отделения, организация работы отделения анестезиологии-реаниматологии, организация оказания медицинской помощи онкологическим больным)</li> <li>- Проанализировать показатели и составить отчет о деятельности структурного подразделения медицинской организации</li> <li>- Осуществлять взаимодействие с руководством медицинской организации и другими подразделениями медицинской организации</li> <li>- Освоить организацию документооборота в структурном подразделении медицинской организации</li> <li>- Осуществлять планирование деятельности структурного подразделения медицинской организации</li> <li>- Осуществлять составление графика работы, графика сменности и графика отпусков медицинских работников структурного подразделения медицинской организации, осуществлять отбор и расстановку работников в структурном подразделении медицинской организации, использовать методы мотивирования работников структурного</li> </ul>			

<p>подразделения медицинской организации</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Управлять ресурсами структурного подразделения медицинской организации, составлять план ресурсного обеспечения, показателей деятельности структурного подразделения медицинской организации</li> <li>- Осуществлять контроль ресурсного обеспечения деятельности структурного подразделения медицинской организации</li> <li>- Формировать отчеты о деятельности структурного подразделения медицинской организации</li> <li>- Соблюдать требования по обеспечению безопасности персональных данных работников организации, пациентов и сведений, составляющих врачебную тайну</li> <li>- Организовывать и проводить внутренний контроль качества и безопасности медицинской деятельности в подразделениях медицинской организации</li> <li>- Формировать аналитические отчеты по результатам проведения внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в структурном подразделении медицинской организации</li> <li>- Проанализировать объем медицинской помощи в структурном подразделении в соответствии с ресурсами медицинской организации и потребностями населения</li> <li>- Освоить организацию работы в подразделении</li> <li>- Изучить и освоить организацию работы комиссии по экспертизе временной утраты трудоспособности</li> <li>- Производить расчет и оценку показателей заболеваемости населения и заболеваемости с временной утратой трудоспособности</li> <li>- Освоить организация деятельности по профилактике заболеваний и укреплению здоровья населения</li> <li>- Соблюдать правила кодирования заболеваемости и смертности населения, правила заполнения документации в медицинской организации, сроки хранения документации</li> </ul>			
<p><b>Раздел 2. Поликлиника</b></p>	<b>8</b>	<b>432</b>	<p>УК -1.1 УК -1.2 УК -3.1 УК -3.2 УК -4.1 УК -4.2 ОПК -4.1 ОПК -4.2 ОПК -5.1 ОПК -5.2 ОПК -6.1 ОПК -6.2 ОПК -7.1 ОПК -7.2 ПК-3.1</p>
<p>2.1 Организация работы и управления медицинской организации (поликлиники):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Осуществлять организацию работы и управления амбулаторно-поликлиническим учреждением (поликлиникой)</li> <li>- Освоить организацию деятельности и руководство структурными подразделениями медицинской организации (поликлиники) (терапевтического отделения поликлиники, хирургического отделения поликлиники, стоматологического отделения (кабинета) поликлиники, офтальмологического отделения (кабинета) поликлиники, дерматовенерологического отделения (кабинета) поликлиники)</li> </ul>			

<ul style="list-style-type: none"> <li>- Руководить находящимися в подчинении работниками организационно-методического подразделения медицинской организации, разрабатывать планы деятельности организационно-методического подразделения медицинской организации</li> <li>- Осуществлять расчет, анализ и оценку показателей деятельности амбулаторно-поликлинического звена</li> <li>- Соблюдать требования по обеспечению безопасности персональных данных работников организации, пациентов и сведений, составляющих врачебную тайну</li> <li>- Контролировать соблюдение плана внутренних аудитов в медицинской организации</li> <li>- Представлять вышестоящему руководству аналитический отчет по результатам внутренних аудитов в медицинской организации</li> <li>- Проанализировать объем медицинской помощи в соответствии с ресурсами медицинской организации и потребностями населения</li> <li>- Рассчитывать потребности медицинской организации в ресурсах</li> <li>- Осуществлять организацию работы финансово-хозяйственной службы амбулаторно-поликлинического учреждения</li> <li>- Осуществлять организацию планирования и решения задач профессионального роста сотрудников медицинского учреждения и своего собственного</li> <li>- Осуществлять организацию первичной медико-санитарной помощи населению с применением телемедицинских технологий. Нормативно-правовое регулирование работы телемедицинского центра</li> <li>- Осуществлять организацию работы профилактического отделения. Осуществлять организацию проведения диспансеризации населения, в том числе углубленной. Организация работы отделения для проведения периодических медицинских осмотров</li> <li>- Осуществлять организацию работы дневного стационара и павильонов здоровья вне амбулаторных условий</li> <li>- Осуществлять организацию работы профилактического отделения. Организация проведения диспансеризации населения, в том числе углубленной. Организация работы отделения для проведения периодических медицинских осмотров</li> <li>- Осуществлять организацию маршрутизации пациентов к врачам-специалистам 2-го и 3-го уровней в медицинские организации регионального и федерального значения</li> <li>- Осуществлять организацию клинико-экспертной работы в амбулаторно-поликлиническом звене. Особенность проведения экспертизы пациентов с</li> </ul>			<ul style="list-style-type: none"> <li>ПК-3.2</li> <li>ПК-3.3</li> <li>ПК -3.4</li> <li>ПК -3.5</li> <li>ПК -3.6</li> <li>ПК -4.1</li> <li>ПК -4.2</li> <li>ПК -5.1</li> <li>ПК -5.2</li> <li>ПК -5.3</li> <li>ПК -6.1</li> <li>ПК -6.2</li> </ul>
--	--	--	--

временной и стойкой утратой трудоспособности - Проводить оценку эффективности внедрения новых организационных технологий в деятельность медицинской организации - Осуществлять организацию и порядок проведения санитарно-просветительной работы среди населения, направленной на соблюдение здорового образа жизни.			
--	--	--	--

### **Форма проведения практики: концентрированная**

Клиническая практика является разделом программы ординатуры и представляет собой вид учебной работы, непосредственно ориентированной на практическую подготовку обучающихся в соответствии с видом(ами) деятельности, на который направлена программа ординатуры.

Практическая подготовка осуществляется на базе медицинской организации, судебно-экспертного учреждения или иной организации, осуществляющей деятельность в сфере охраны здоровья граждан в Российской Федерации на основании договора (далее вместе – клиническая база).

Прохождение клинической практики, включает дежурства (суточные, в ночное время, в выходные или праздничные дни в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и графиком дежурств той клинической базы, на которой ординатор проходит практику). Обучающиеся в период прохождения практики:

- ведут дневники практики;
- соблюдают правила внутреннего распорядка;
- соблюдают правила охраны труда, техники безопасности, в т.ч. пожарной;
- готовят отчет о прохождении практики.

В процессе прохождения практики обучающийся руководствуется данной программой производственной практики

### **3. Формы отчетности по практике**

Комплект отчетных документов по практике на каждого обучающегося включает:

- дневник практики;
- характеристика на обучающегося, содержащая сведения об уровне освоения обучающимся профессиональных компетенций в период прохождения практики;
- отчет о прохождении практики.

### **Оценивание практики осуществляется в ходе:**

- текущего контроля успеваемости, который проводится ответственным работником за проведение практической подготовки по итогам выполнения отдельных видов работ или разделов в целом, в виде разбора клинических ситуаций и оценки практических навыков, выполненных в рамках решения

конкретной профессиональной задачи, о чем делается соответствующая отметка в дневнике практики;

- промежуточной аттестации, которая проводится руководителем практической подготовки от Института в период, предусмотренный календарным учебным графиком.

Промежуточная аттестация проводится в форме защиты отчета о прохождении практики. При выставлении оценки учитываются характеристика на обучающегося. Форма промежуточной аттестации установлена учебным планом. Оценка о прохождении практики выставляется в аттестационный лист (зачетную ведомость).

#### **4. Оценочные средства для проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся по практике**

Оценочные средства для проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся по итогам прохождения практики представлены в Приложении 1 и являются неотъемлемой частью настоящей программы.

#### **5. Учебно-методическое обеспечение практики**

1. Общественное здоровье и здравоохранение 1 [Текст] : учеб. для мед. вузов / Н. В. Полунина. - М. : Мед. информ. агентство, 2010.
2. Общественное здоровье и здравоохранение 2 [Электронный ресурс] : учебник / В. А. Медик, В. К. Юрьев. – 4-е изд., перераб. и доп. – М. : ГЭОТАР-Медиа, 2021. – 672 с. – Режим доступа: <http://marc.rsmu.ru:8020/marcweb2/Default.asp>.
3. Экономика здравоохранения [Текст]: [учеб. для пос 3 левуз. проф. образования врачей] / [А. В. Решетников, В. М. Алексеева, С. А. Ефименко и др.] ; под ред. А. В. Решетникова. - 3-е изд., перераб. и доп. - Москва : ГЭОТАР-Медиа, 2015.
4. Экономика здравоохранения [Электронный ресурс]: [учебник] / под ред. А. В. Решетникова. – 3-е изд., перераб. и доп. – Москва: ГЭОТАР-Медиа, 2015. – 191 с. -Режим доступа: <http://marc.rsmu.ru:8020/marcweb2/Default.asp>.
5. Медицинская психология [Электронный ресурс] : учеб. пособие. –Минск : Вышэйш. шк., 2011. – 384 с. - Режим доступа: <http://e.lanbook.com>.
6. Общественное здоровье и здравоохранение [Текст] : [учеб. для системы послевуз. проф. образования врачей] / Щепин О. П. - Москва : ГЭОТАР-Медиа, 2011.
7. Общественное здоровье и здравоохранение [Текст] : учеб. для студентов мед. вузов / Ю. П. Лисицын. - Москва : ГЭОТАР-Медиа, 2007.
8. Управление и экономика здравоохранения [Текст] : учеб. пособие для вузов / [А. И. Вялков, В. З. Кучеренко, Б. А. Райзберг и др.] ; под ред. А. И. Вялкова. - 3-е изд., доп. - Москва : ГЭОТАР-Медиа, 2009. - 658 с.
9. Социология медицины [Текст] : учебник для обучения в системе послевуз. проф. образования / А.В. Решетников. - Москва : ГЭОТАР-Медиа, 2007. - 255 с.

10. Стандарты оказания специализированной помощи детям и подросткам с гематологическими и онкологическими заболеваниями [Текст] : Рос. Гос. Мед. ун-т им. Н. И. Пирогова и др. / [Э. В. Агеенкова, Л. В. Валентей, С. В. Варфоломеева и др.]. – Москва : МЕДПРАКТИКА-М, 2009.
11. Стандарты ведения больных, 2007, вып. 4 [Текст] : клинич. рекомендации / гл. ред. : Р. М. Хаитов и др. - Москва : ГЭОТАР-Медиа, 2007. - 1345 с.
12. Руководство по скорой медицинской помощи [Текст] : учебное пособие для системы послевуз. проф. образования врачей / гл. ред. С. Ф. Багненко и др. - Москва : ГЭОТАР Медиа, 2007.- 787 с. + CD. – Национальный проект «Здоровье».
13. Гигиена труда [Текст] : учебник для студентов медицинских вузов / Н. Ф. Измеров, В. Ф. Кириллов, В. В. Матюхин и др. под ред. Н. Ф. Измерова, В. Ф. Кириллова. -Москва : ГЭОТАР-Медиа, 2008. - 584 с.
14. Медицинская статистика [Текст] : учебное пособие для медицинских вузов / А. Н. Герасимов. - Москва : Мед. информ. агентство, 2007. - 475 с.
15. Общественное здоровье и здравоохранение [Текст] : [учеб. для высш. учеб. образования] / [Г. Н. Царик. В. М. Ивойлов, Н. Д. Богомолова и др.] ; под ред. Г. Н. Царик. - Кемерово : Практика, 2012.
16. Амбулаторная неонатология [Электронный ресурс] : формирование здоровья ребенка первого года жизни : практ. рук. для врачей-педиатров первич. звена здравоохранения, врачей общ. практики, семейн. врачей / Л. И. Захарова, Д. В. Печкуров, Н. С. Кольцова. – Москва: Медпрактика-М, 2014. – 296 с. - Режим доступа: <http://books-up.ru>.
17. Основы формирования здорового образа жизни [Текст]: учебно-методическое пособие / [И. И. Чукаева, Н. В. Орлова, Я. Г. Спирякина и др.] ; под ред. И. И. Чукаевой. - Москва: РУСАЙНС, 2016. - 124 с.
18. Применение методов статистического анализа для изучения общественного здоровья и здравоохранения [Текст] : учеб. пособие для мед. вузов / В. З. Кучеренко и др. ; под ред. В. З. Кучеренко. - 4-е изд., перераб. и доп. - М. : ГЭОТАР-Медиа, 2007. - 245 с.
19. Введение в биостатистику для медиков [Текст] / Плавинский С. Л. - Москва: ОИЗ, 2011. - 582 с.
20. Здоровье населения - основа развития здравоохранения [Текст] / О. П. Щепин, Р. В. Коротких, В. О. Щепин, В. А. Медик ; под ред. О. П. Щепина. - М. : Нац. НИИ обществ. здоровья РАМН, 2009. - 375 с.
21. Задачи к практическим занятиям по общественному здоровью и здравоохранению [Текст] : учебно-методическое пособие / Российский государственный медицинский университет, Кафедра общественного здоровья и здравоохранения, Московский институт медико-социальной реабилитации ; Ю. П. Лисицын и др. ; под ред. Ю. П. Лисицына и др. - 4-е изд., перераб. и доп. - Москва : РГМУ, 2008. - 160 с.
22. Медицинская профилактика [Текст] : современные технологии : руководство / [Г. П. Свирская, И. Н. Ильченко, Л. Е. Сырцова и др.] ; под ред. А. И. Вялкова. - Москва :ГЭОТАР-Медиа, 2009. - 231 с.
123. Профилактика и контроль инфекционных заболеваний в первичном звене

- здравоохранения [Текст] : рук. для врачей : [в 2 ч.] Ч. 1. / А. Г. Румянцев. - М. : Медпрактика-М, 2007.
24. Профилактика и контроль инфекционных заболеваний в первичном звене здравоохранения [Текст] : рук. для врачей : [в 2 ч.] Ч. 2. / А. Г. Румянцев. - М. : Медпрактика-М, 2007.
25. Тенденции в состоянии здоровья населения и перспективы развития здравоохранения в России [Текст] : акт. речь в ГБОУ РНИМУ им. Н. И. Пирогова Минздравсоцразвития России / В. И. Стародубов ; РНИМУ им. Н. И. Пирогова. - М. : Менеджер здравоохранения, 2012. - 35 с.
26. Здоровье и оздоровление [Текст] : (автоматизированная система профилактики и оздоровления человека на базе биотехнических и информационных технологий построения виртуальной клиники) / П. Т. Тукабаев ; под ред. В.И. Нестерова. - М. : СГУ, 2008.
27. Информационные технологии и общество - 2010 [Текст]: [материалы междунар. симпозиума]: 01-08 окт. 2010 г., Кемер, Турция / [под ред. Т.В. Зарубиной]. - М.: Форсикон, 2010.
28. Автоматизированные регистры медицинского назначения [Текст]: теория и практика применения / Кобринский Б. А. - Москва: Менеджер здравоохранения, 2011. - 145 с.:ил. - (Менеджмент в здравоохранении).
29. Материалы Всероссийской конференции с международным участием, посвященной 90-летию кафедры общественного здоровья и здравоохранения, экономики здравоохранения [Текст]: (12 марта 2014 года) / М-во здравоохранения Рос. Федерации; РНИМУ им. Н. И. Пирогова; [под ред. В. И. Стародубова, Н. В. Полуниной]. - Москва: РИО "ЦНИИОИЗ" МЗ РФ, 2014.
30. Основы формирования здоровья детей [Электронный ресурс]: [учеб. для высш. проф. образования] / Р. Р. Кильдиярова, В. И. Макарова, Ю. Ф. Лобанов. - Москва: ГЭОТАР-Медиа, 2013. - 324 с. - Режим доступа: <http://marc.rsmu.ru:8020/marcweb2/Default.asp>.
31. Медицинская помощь женщине с гинекологическими заболеваниями в различные периоды жизни [Текст]: учеб. пособие для мед. училищ и колледжей / Дзигуа М. В. - Москва: ГЭОТАР-Медиа, 2012.
32. Хроническая сердечная недостаточность в практике врача [Текст]: учебное пособие / В. Н. Ларина; РНИМУ им. Н. И. Пирогова. - Москва: Изд-во РАМН, 2016. - 89 с.
33. Хроническая сердечная недостаточность в практике врача [Электронный ресурс]: учебное пособие / В. Н. Ларина; РНИМУ им. Н. И. Пирогова. - Москва: Изд-во РАМН, 2016. - 89 с. - Adobe Acrobat Reader. - Режим доступа: <http://rsmu.informsystema.ru/login-user?login=Читатель&password=010101>.
34. Основы биомедицинской этики [Текст]: [учеб. пособие для мед. техникумов и колледжей] / Хрусталеv Ю. М. - Москва: Проффессионал, 2010.
35. Безопасность жизнедеятельности [Текст] [учебник для высшего профессионального образования] / И. П. Левчук, Г. Б. Богословов, М. В. Костюченко, А. П. Назаров; под ред. И. П. Левчука. - Москва : ГЭОТАР-Медиа, 2016. - 295 с. : ил.

36. Безопасность жизнедеятельности: [Электронный ресурс] учеб. и практикум для вузов / В. И. Каракеян, И. М. Никулина. – 3-е изд., перераб. и доп. – Москва: Юрайт, 2021. – 330 с. – Режим доступа: <http://urait.ru>
37. Медицинское право [Текст]: [учебное пособие] / С. Ю. Сашко, Л. В. Кочорова. -Москва: ГЭОТАР-Медиа, 2011. - 350 с.
38. Правоведение [Электронный ресурс]: учебник / Н. Е. Добровольская, Н. А. Скребнева, Е. Х. Баринов, П. О. Ромодановский. Москва: ГЭОТАР-Медиа, 2020- 608 с. Режим доступа: <http://marc.rsmu.ru:8020/marcweb2/Default.asp>.
39. Медицинское право [Электронный ресурс]: [учеб. пособие для высш. проф. образования] / С. Ю. Сашко, Л. В. Кочорова. – Москва: ГЭОТАР-Медиа, 2011. 350 с. – Режим доступа: <http://marc.rsmu.ru:8020/marcweb2/Default.asp>.
40. Основы медицинского права России [Текст] : [учебное пособие для медицинских и фармацевт. специальностей] / [авт.-сост. : Ю. Д. Сергеев, А. А. Мохов] ; под. ред. Ю. Д. Сергеева. - Москва: Мед. информ. агентство, 2011. - 356 с. - Прил.: Нормативно-правовые акты.
41. Психология здоровья [Электронный ресурс] / Ю. Г. Фролова. – Минск : Вышэйш. шк., 2014. – 255 с. - Режим доступа: <http://ibooks.ru>.

#### **6. Материально-техническое обеспечение практики**

При прохождении практики (части практики) в Институте обучающиеся обеспечиваются материально-техническим оборудованием и библиотечным фондом Института. Каждый обучающийся имеет доступ к компьютерным технологиям, мультимедийному оборудованию, демонстрационному оборудованию и учебно-наглядным пособиям, обеспечивающим тематические иллюстрации.



**Приложение 1**  
**к программе производственной практики**

**ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ПО ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПРАКТИКЕ**  
**«КЛИНИЧЕСКАЯ ПРАКТИКА»**

Специальность: 31.08.71 Организация здравоохранения и общественное здоровье

Направленность (профиль программы): Организация здравоохранения и общественное здоровье

Уровень высшего образования: подготовка кадров высшей квалификации

Москва, 2022 г.

# 1. Перечень компетенций, формируемых в процессе изучения дисциплины (модуля)

Таблица 1

Формируемые компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю)
<p><b>УК-1</b></p> <p>Способность критически и системно анализировать, определять возможности и способы применения достижения в области медицины и фармации в профессиональном контексте</p>	<p>УК 1.1</p> <p>Анализирует достижения в области медицины и фармации в профессиональном контексте</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Организационные и правовые основы здравоохранения</li> <li>- Особенности формирования здорового образа жизни</li> <li>- Организация медицинской и медико-социальной помощи населению, лекарственного обеспечения населения</li> <li>- Методы профилактики развития заболеваний и их осложнений</li> <li>- Деятельность различных служб здравоохранения</li> <li>- Социальное и медицинское страхование</li> <li>- Профессиональные источники информации</li> <li>- Достижения в области медицины и фармации в профессиональном контексте</li> </ul> <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Анализировать достижения в области медицины и фармации в профессиональном контексте</li> </ul> <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Знаниями по внедрению полученных результатов анализа достижений в области медицины и фармации и применять их на практике в повседневную деятельность</li> </ul>
	<p>УК-1.2</p> <p>Оценивает возможности и способы применения достижений в области медицины и фармации в профессиональном контексте</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Теорию системного подхода, последовательность и требования к осуществлению поисковой и аналитической деятельности для решения поставленных задач, возможные варианты и способы решения задачи, способы разработки стратегии достижения поставленной цели, опираясь на достижения в области медицины и фармации в профессиональном контексте</li> </ul> <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Находить, критически анализировать и выбирать информацию, необходимую для решения поставленной задачи, выделять этапы решения и действия по решению задачи, рассматривать различные варианты решения задачи, оценивая их преимущества и риски, грамотно, логично, аргументировано</li> </ul>

		<p>формулировать собственные суждения и оценки, определять и оценивать практические последствия возможных решений задачи, разрабатывать последовательность действий решения поставленных задач</p> <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Методами системного и критического анализа проблемных ситуаций;</li> <li>- Навыками разработки способов решения поставленной задачи;</li> <li>- Методами оценки практических последствий возможных решений поставленных задач.</li> </ul>
<p><b>УК-3</b> Способен руководить работой команды врачей, среднего и младшего медицинского персонала, организовывать процесс оказания медицинской помощи населению</p>	<p>УК-3.1 Разрабатывает командную стратегию для достижения целей организации</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Факторы эффективности использования стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели, порядок определения своей роли в команде</li> </ul> <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Различать особенности поведения разных групп людей, с которыми работает/взаимодействует, учитывать их в своей деятельности;</li> <li>– Устанавливать разные виды коммуникации (учебную, деловую, неформальную и др.);</li> <li>– Эффективно взаимодействовать с другими членами команды, внедрять теоретические аспекты командной стратегии для достижения целей организации в повседневную деятельность</li> </ul> <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Навыками социального взаимодействия, знаниями и опытом совершенствования командной стратегии для достижения целей организации</li> </ul>
	<p>УК-3.2 Организует и руководит работой команды для достижения поставленной цели</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Особенности поведения разных групп людей, разные виды коммуникаций (учебную, деловую, неформальную и др.), способы эффективного взаимодействия с другими членами команды.</li> </ul> <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Различать особенности поведения разных групп людей, с которыми необходимо работать/взаимодействовать, учитывать их в своей деятельности, участвовать в обмене информацией, знаниями, опытом, планировать последовательность шагов для достижения заданного результата</li> </ul>

		<p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Навыками выбора коммуникативно приемлемых стилей делового общения, вербальными и невербальными средствами взаимодействия с партнёрами для достижения поставленной цели</li> </ul>
<p><b>УК-4</b> Способен выстраивать взаимодействие в рамках своей профессиональной деятельности</p>	<p>УК-4.1 Выбирает и использует стиль профессионального общения при взаимодействии с коллегами, пациентами и их родственниками</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- основные понятия: «общение», «взаимодействие», «социальная коммуникация», «конфликт»;</li> <li>- структуру, виды, формы, механизмы общения как процесса коммуникации</li> <li>- источники, причины, виды и способы разрешения конфликтов</li> </ul> <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- определять стратегии взаимодействия;</li> <li>- планировать и корректировать свою деятельность в команде;</li> <li>- применять полученные знания и навыки коммуникативного общения в практической деятельности</li> <li>- находить пути решения противоречий, недовольств и конфликтов между медицинским персоналом и пациентами или их родственниками, возникающих при оказании медицинской помощи</li> <li>- использовать приемы саморегуляции поведения в процессе межличностного общения</li> </ul> <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- способами взаимодействия в конфликтных ситуациях с целью повышения эффективности профессиональной деятельности;</li> <li>- механизмами работы с манипуляцией, навыками оценки невербальных проявлений</li> <li>- навыками устранения противоречий, недовольств и конфликтов между медицинским персоналом и пациентами или их родственниками, возникающих при оказании медицинской помощи</li> <li>- навыками саморегуляции поведения в процессе межличностного общения</li> </ul>
	<p>УК-4.2 Осуществляет ведение документации, деловой переписки с учетом особенностей стилистики</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- языковые коммуникативно приемлемые стили делового общения;</li> <li>- технологии поиска необходимой информации в процессе решения различных коммуникативных задач;</li> <li>- стилистику устных деловых разговоров;</li> <li>- стилистику официальных и неофициальных</li> </ul>

	официальных и неофициальных писем и социокультурных различий в оформлении корреспонденции	<p>писем</p> <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– выбирать коммуникативно приемлемые стили делового общения и невербальные средства взаимодействия с партнерами;</li> <li>- использовать информационно-коммуникационные технологии при поиске необходимой информации в процессе решения различных коммуникативных задач</li> <li>- вести коммуникативно и культурно приемлемо устные деловые разговоры;</li> <li>- вести деловую переписку, учитывая особенности стилистики официальных и неофициальных писем, социокультурные различия в формате корреспонденции;</li> </ul> <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– навыками устных деловых разговоров;</li> <li>- деловой перепиской, учитывая особенности стилистики официальных и неофициальных писем, социокультурные различия в формате корреспонденции;</li> </ul>
<p><b>ОПК-2</b></p> <p>Способен применять основные принципы организации и управления в сфере охраны здоровья граждан и оценки качества оказания медицинской помощи с использованием основных медико-статистических показателей</p>	<p>ОПК-2.1</p> <p>Использует основные принципы организации и управления в сфере охраны здоровья граждан</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Основную организационно-управленческую и нормативную документацию в сфере охраны здоровья граждан</li> </ul> <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Руководствоваться принципами организации и управления в сфере охраны здоровья граждан</li> </ul> <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Навыками по использованию на практике основных принципов организации и управления в сфере охраны здоровья граждан</li> </ul>
	<p>ОПК-2.2</p> <p>Проводит анализ и оценку качества медицинской помощи с использованием основных медико-статистических показателей</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Современные методики сбора и обработки информации, основные медико-статистические показатели, характеризующие качество медицинской помощи</li> </ul> <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Анализировать и оценивать качество медицинской помощи с использованием основных медико-статистических показателей</li> </ul> <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Методикой расчёта основных медико-статистических показателей, характеризующих качество медицинской</li> </ul>

		помощи, а также проводить их анализ и оценку
<p><b>ОПК-4</b> Способен управлять кадровыми, финансовыми, материально-техническими и информационными ресурсами организации здравоохранения</p>	<p>ОПК-4.1 Планирует потребности в кадровых, финансовых, материально-технических и информационных ресурсах организации здравоохранения</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Основные документы, регламентирующие финансовую грамотность, источники финансирования, принципы планирования потребностей в кадровых, финансовых, материально-технических и информационных ресурсах организации здравоохранения</li> </ul> <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Обосновывать принятие экономических решений на основе учёта факторов эффективности, планировать деятельность с учётом потребности в кадровых, финансовых, материально-технических и информационных ресурсах организации здравоохранения</li> </ul> <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Методикой анализа, расчёта и оценки экономической целесообразности планируемой деятельности, практикой планирования потребности в кадровых, финансовых, материально-технических и информационных ресурсах организации здравоохранения</li> </ul>
	<p>ОПК-4.2 Направляет пациентов с заболеваниями и (или) состояниями на лабораторные и инструментальные обследования</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Трудовое законодательство Российской Федерации и иные нормативные правовые акты в сфере здравоохранения</li> </ul> <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Управлять кадровыми, финансовыми, материально-техническими и информационными ресурсами организации здравоохранения</li> </ul> <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Навыком управления ресурсами (кадровыми, финансовыми, материально-техническими и информационными) организации здравоохранения</li> </ul>
<p><b>ОПК-5</b> Способен к разработке, внедрению и совершенствованию системы менеджмента качества и безопасности деятельности медицинской</p>	<p>ОПК-5.1 Разрабатывает и внедряет систему менеджмента качества и безопасности деятельности медицинской организации</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Основные законы и закономерности менеджмента, их требования, формы их проявления и использования в менеджменте организации, организационно-управленческую и нормативную документацию в своей деятельности</li> </ul> <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Использовать процессный подход в управлении медицинской организации</li> </ul>

<p>организации</p>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Использовать технологические карты процессов медицинской организации</li> <li>- Обеспечивать участие работников в реализации системы менеджмента качества и безопасности медицинской деятельности</li> <li>- Применять организационно-управленческую и нормативную документацию в своей деятельности для повышения качества оказания медицинской помощи, анализировать и обосновывать взаимосвязь основных понятий и категорий менеджмента, разработать систему менеджмента качества и безопасности деятельности медицинской организации</li> </ul> <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Методикой разработки и внедрения системы менеджмента качества и безопасности деятельности медицинской организации</li> <li>– Руководство созданием документации системы менеджмента качества по процессам основной деятельности</li> <li>– Организация и контроль проведения внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности</li> <li>– Разработка, координация и регулирование системы менеджмента качества</li> <li>– Планирование и организация внутренних аудитов системы менеджмента качества</li> <li>– Построение единой цепочки взаимосвязанных процессов медицинской деятельности для обеспечения эффективной маршрутизации пациента</li> <li>– Разработка планов мероприятий по обучению работников в области менеджмента качества</li> </ul>
	<p>ОПК-5.2 Совершенствует систему менеджмента качества и безопасности деятельности медицинской организации</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Основные требования стандартов систем менеджмента качества</li> <li>– Принципы всеобщего управления качеством</li> <li>– Типовые и комплексные модели процессов развития в части внутреннего контроля качества и вспомогательных процессов, порядок построения на их основании деятельности медицинской организации</li> </ul> <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Разработать и внедрить в практику управления базовых и иных медицинских организаций технологию внедрения моделей процессов развития в части внутреннего контроля качества и вспомогательных процессов</li> </ul>

		<p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Методикой разработки унифицированной системы контроля качества и безопасности медицинской деятельности;</li> <li>– Навыками управления лечебно-диагностическим процессом;</li> <li>– Навыками стандартизации лечебно-диагностического процесса, с целью обеспечения безопасности деятельности медицинской организации</li> </ul>
<p><b>ОПК-6</b> Способен к организационному лидерству, определению политики и стратегических целей деятельности организации здравоохранения или отдельных подразделений</p>	<p>ОПК-6.1 Организует работу структурного подразделения медицинской организации</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Нормативно-правовые документы, регламентирующие деятельность медицинской организации или её структурного подразделения</li> <li>– Показатели, характеризующие эффективность работы структурного подразделения медицинской организации</li> </ul> <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Разрабатывать планы и программы, формировать систему показателей деятельности медицинской организации;</li> <li>– Вырабатывать варианты управленческих решений и оценивать риски, связанные с их реализацией</li> </ul> <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Навыками руководства структурным подразделением медицинской организацией;</li> <li>– Навыками управления рисками структурного подразделения медицинской организацией</li> </ul>
	<p>ОПК-6.2 Определяет политику и стратегические цели деятельности организации здравоохранения или отдельных подразделений</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Политику и стратегические цели деятельности организации здравоохранения или отдельных подразделений в соответствии с законодательством Российской Федерации</li> </ul> <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Определять политику и стратегические цели деятельности организации здравоохранения или отдельных подразделений в соответствии с законодательством Российской Федерации</li> </ul> <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Навыками определения политики и стратегических целей деятельности организации здравоохранения или отдельных подразделений в соответствии с законодательством Российской Федерации</li> </ul>
<p><b>ОПК-7</b></p>	<p>ОПК-7.1</p>	<p>Знать:</p>



<p>Способен осуществлять деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации</p>	<p>Осуществляет деятельность медицинской организации в соответствии с законодательством Российской Федерации</p>	<p>- Законодательство Российской Федерации, регламентирующее деятельность медицинской организации</p> <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Организовать деятельность медицинской организации в соответствии с законодательством Российской Федерации</li> </ul> <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Навыками организации деятельности медицинской организации в соответствии с законодательством Российской Федерации</li> </ul>
	<p><b>ОПК-7.2</b> Контролирует и оценивает эффективность деятельности медицинской организации в соответствии с законодательством Российской Федерации</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Виды, формы и методы внутреннего контроля качества и эффективность деятельности медицинской организации в соответствии с законодательством Российской Федерации</li> <li>– Правила внутреннего трудового распорядка медицинской организации</li> </ul> <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Формировать аналитические отчёты по результатам проведения внутреннего контроля качества медицинской организации;</li> <li>- Осуществлять контроль ресурсного обеспечения деятельности медицинской организации</li> </ul> <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Организацией мероприятий по обеспечению внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации;</li> <li>– Контролем состояния ресурсного обеспечения деятельности медицинской организации;</li> <li>– Контролем выполнения работниками медицинской организации должностных обязанностей, правил внутреннего трудового распорядка, санитарно-эпидемиологического режима</li> </ul>
<p><b>ОПК-8</b> Способен участвовать в оказании неотложной медицинской помощи при состояниях, требующих срочного медицинского вмешательства</p>	<p><b>ОПК-8.1</b> Оценивает состояния пациентов</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- основные симптомы проявления угрожающих жизни состояний, требующих срочного медицинского вмешательства</li> </ul> <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– распознавать состояния, представляющие угрозу жизни пациентам</li> </ul> <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– навыками распознавания состояний,</li> </ul>

	<p>ОПК-8.2 Оказывает неотложную медицинскую помощь при состояниях, требующих срочного медицинского вмешательства</p>	<p>представляющие угрозу жизни пациентам</p> <p>Знать: - методы оказания первой помощи при неотложных состояниях, направленные на поддержание жизненно важных функций организма человека</p> <p>Уметь: – применить в соответствии с выявленными нарушениями те или иные методы оказания неотложной медицинской помощи</p> <p>Владеть: – навыками оказания неотложной медицинской помощи при состояниях, требующих срочного медицинского вмешательства</p>
<p><b>ПК-1</b> Способен к оказанию медицинской помощи в экстренной форме</p>	<p>ПК-1.1 Выявляет состояния, требующие оказания медицинской помощи в экстренной форме</p>	<p>Знать: - Методика сбора жалоб и анамнеза у пациентов (их законных представителей) – Методика физикального исследования пациентов (осмотр, пальпация, перкуссия, аускультация) - Клинические признаки внезапного прекращения кровообращения и (или) дыхания</p> <p>Уметь: - Выявлять состояния, требующие оказания медицинской помощи в экстренной форме, в том числе клинические признаки внезапного прекращения кровообращения и дыхания</p> <p>Владеть: - Навыками оценки состояния пациента, требующего оказания медицинской помощи в экстренной форме - Навыками распознавания состояний, представляющих угрозу жизни пациентов, включая состояние клинической смерти (остановка жизненно важных функций организма человека (кровообращения и (или) дыхания), требующих оказания медицинской помощи в экстренной форме</p>
	<p>ПК-1.2 Оказывает медицинскую помощь в экстренной форме</p>	<p>Знать: - Правила проведения базовой сердечно-легочной реанимации</p> <p>Уметь: - Оказывать медицинскую помощь в экстренной форме пациентам при состояниях, представляющих угрозу жизни пациентов, в</p>

		<p>том числе клинической смерти (остановка жизненно важных функций организма человека (кровообращения и (или) дыхания)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Применять лекарственные препараты и медицинские изделия при оказании медицинской помощи в экстренной форме</li> </ul> <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Навыками оказания медицинской помощи в экстренной форме пациентам при состояниях, представляющих угрозу жизни пациентов, в том числе клинической смерти (остановка жизненно важных функций организма человека (кровообращения и (или) дыхания)</li> <li>- Навыками применения лекарственных препаратов и медицинских изделий при оказании медицинской помощи в экстренной форме</li> </ul>
<p><b>ПК-3</b> Способен к управлению структурным подразделением медицинской организации, в том числе организационно-методическим подразделением</p>	<p>ПК-3.1 Организует деятельность структурного подразделения медицинской организации</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Принципы и методы мотивации работников структурного подразделения медицинской организации</li> <li>- Программа государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи, территориальная программа государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи</li> <li>- Порядки оказания медицинской помощи, стандарты медицинской помощи, клинические рекомендации (протоколы лечения) по вопросам оказания медицинской помощи в соответствии с профилем деятельности медицинской организации</li> <li>- Методология анализа и оценки показателей, характеризующих деятельность медицинской организации, и показателей здоровья населения</li> <li>- Порядок создания и деятельности врачебной комиссии</li> <li>- Требования к оформлению документации</li> <li>- Навыки делового общения: деловая переписка, электронный документооборот</li> </ul> <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Формировать отчеты о деятельности структурного подразделения медицинской организации</li> <li>- Использовать методы мотивирования работников структурного подразделения медицинской организации</li> <li>- Управлять ресурсами структурного подразделения медицинской организации</li> <li>- Осуществлять отбор и расстановку</li> </ul>

		<p>работников в структурном подразделении медицинской организации</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Использовать в работе информационно-аналитические системы и информационно-телекоммуникационную сеть "Интернет"</li> </ul> <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Навыком организации работы структурного подразделения медицинской организации</li> <li>- Навыком организации документооборота в структурном подразделении медицинской организации</li> <li>- Навыком разработки системы мотивации работников структурного подразделения медицинской организации</li> <li>- Навыком организации непрерывного совершенствования профессиональных знаний и навыков в течение трудовой жизни, а также постоянное повышение профессионального уровня и расширение квалификации медицинских работников структурного подразделения медицинской организации</li> <li>- Навыком взаимодействия с руководством медицинской организации и другими подразделениями медицинской организации</li> <li>- Навыком работы во врачебной комиссии медицинской организации</li> <li>- Навыком организации предоставления информационно-справочных материалов по профилактике социально значимых заболеваний, курения, алкоголизма, наркомании, включая просвещение и информирование граждан о факторах риска для их здоровья, формирование мотивации к ведению здорового образа жизни</li> <li>- Формирование и поддержание корпоративной культуры медицинской организации</li> </ul>
	<p>ПК-3.2 Планирует деятельность структурного подразделения медицинской организации</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Принципы и методы планирования деятельности структурного подразделения медицинской организации</li> <li>- Требования по обеспечению безопасности персональных данных пациентов и сведений, представляющих врачебную тайну</li> <li>- Трудовое законодательство Российской Федерации и иные нормативные правовые акты в сфере здравоохранения</li> </ul> <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Анализировать показатели деятельности структурного подразделения медицинской организации</li> </ul>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Составлять план ресурсного обеспечения, показателей деятельности структурного подразделения медицинской организации</li> <li>- Соблюдать требования по обеспечению безопасности персональных данных работников организации, пациентов и сведений, составляющих врачебную тайну</li> </ul> <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Навыками планирования ресурсного обеспечения деятельности структурного подразделения медицинской организации</li> <li>- Навыками анализа результатов деятельности структурного подразделения медицинской организации</li> <li>- Навыками разработки и планирования показателей деятельности работников структурного подразделения медицинской организации</li> <li>- Навыками планирования деятельности структурного подразделения медицинской организации</li> <li>- Навыками составления графика работы, графика сменности и графика отпусков медицинских работников структурного подразделения медицинской организации</li> </ul>
	<p>ПК-3.3 Контролирует деятельность структурного подразделения медицинской организации</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Особенности санитарно-эпидемиологического режима медицинской организации;</li> <li>- Правила эксплуатации медицинской техники в структурном подразделении медицинской организации;</li> <li>- Виды, формы и методы внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в структурном подразделении медицинской организации;</li> <li>- Правила внутреннего трудового распорядка медицинской организации;</li> <li>- Основы менеджмента качества и безопасности медицинской деятельности в структурном подразделении медицинской организации</li> </ul> <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Формировать аналитические отчеты по результатам проведения внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в структурном подразделении медицинской организации;</li> <li>- Осуществлять контроль ресурсного обеспечения деятельности структурного подразделения медицинской организации</li> </ul>

		<p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Навыками организации мероприятий по обеспечению внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в структурном подразделении медицинской организации</li> <li>- Навыками разработки проектов локальных актов медицинской организации;</li> <li>- Навыками контроля состояния ресурсного обеспечения деятельности структурного подразделения медицинской организации;</li> <li>- Навыками обеспечения соблюдения требований к эксплуатации медицинских изделий в структурном подразделении медицинской организации;</li> <li>- Навыками контроля выполнения работниками структурного подразделения медицинской организации правил внутреннего трудового распорядка, санитарно-эпидемиологического режима</li> </ul>
	<p>ПК-3.4 Анализирует и оценивает показатели деятельности медицинской организации, управляет ее ресурсами</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Методы планирования, принципы, виды и структура планов</li> <li>- Программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи, территориальная программа государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи</li> <li>- Порядки оказания медицинской помощи, стандарты медицинской помощи, клинические рекомендации (протоколы лечения) по вопросам оказания медицинской помощи в соответствии с профилем деятельности медицинской организации</li> <li>- Особенности бизнес-планирования в медицинской организации</li> <li>- Принципы и формы организации медицинской помощи</li> <li>- Требования по обеспечению безопасности персональных данных работников организации, пациентов и сведений, составляющих врачебную тайну</li> <li>- Методы нормирования труда в здравоохранении</li> <li>- Показатели, характеризующие деятельность медицинской организации, и показатели здоровья населения</li> <li>- Методики расчета потребности в ресурсах и эффективности их использования в медицинской организации</li> <li>- Основы управления ресурсами медицинской организации</li> <li>- Основы кадрового менеджмента</li> </ul>

		<p>- Основы документирования организационно-управленческой деятельности и делопроизводства</p> <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Организовывать сбор и анализ информации о деятельности медицинской организации</li> <li>- Планировать деятельность и обосновывать проекты развития медицинской организации</li> <li>- Составлять прогноз показателей деятельности медицинской организации на территории обслуживания медицинской организации</li> <li>- Использовать в работе информационно-аналитические системы и информационно-телекоммуникационную сеть "Интернет"</li> <li>- Соблюдать требования по обеспечению безопасности персональных данных работников организации, пациентов и сведений, составляющих врачебную тайну</li> <li>- Производить нормирование труда медицинских работников в медицинской организации</li> <li>- Производить оценку деятельности медицинской организации</li> <li>- Рассчитывать потребности медицинской организации в ресурсах в соответствии с показателями, характеризующими состояние здоровья населения</li> <li>- Использовать в работе информационно-аналитические системы, связанные с организацией и оказанием медицинской помощи, и информационно-телекоммуникационную сеть "Интернет"</li> <li>- Анализировать данные статистической отчетности</li> </ul> <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Навыками подготовки информационно-аналитических материалов о деятельности медицинской организации</li> <li>- Навыками разработки планов перспективного развития медицинской организации</li> <li>- Навыками подготовки обоснования объемов медицинской помощи в соответствии с ресурсами медицинской организации и потребностями населения</li> <li>- Навыками подготовки обоснования и контроля достижения показателей, характеризующих деятельность медицинской организации, и показателей здоровья населения</li> </ul>
--	--	--

		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Навыками разработки оптимальной организационно-управленческой структуры медицинской организации</li> <li>- Навыками контроля эффективности электронного документооборота в медицинской организации, соблюдения норм и правил медицинского электронного документооборота</li> <li>- Навыками обеспечения безопасности персональных данных работников организации, пациентов и сведений, составляющих врачебную тайну</li> <li>- Навыками контроля и оценки результатов социологических исследований</li> <li>- Навыками организации и контроля проведения мониторинга показателей, характеризующих деятельность медицинской организации, и показателей здоровья населения</li> <li>- Навыками планирования потребностей в ресурсах медицинской организации</li> <li>- Навыками управления информационными ресурсами, процессами в медицинской организации и ее структурных подразделениях</li> <li>- Навыками разработки, внедрения в деятельность медицинской организации системы электронного документооборота, ее эксплуатация</li> <li>- Навыками подготовки плана закупок</li> </ul>
	<p>ПК-3.5 Взаимодействует с руководством медицинской организации и ее структурными подразделениями</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Основы делового общения: деловая переписка, электронный документооборот</li> <li>- Правила документирования организационно-управленческой деятельности</li> </ul> <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Разрабатывать проекты локальных нормативных актов, методических рекомендаций для медицинской организации</li> <li>- Взаимодействовать и сотрудничать с иными организациями</li> <li>- Организовывать взаимодействие со СМИ и с общественностью</li> </ul> <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Навыками подготовки, текущей статистической и аналитической информации о деятельности медицинской организации</li> <li>- Навыками разработки предложений по повышению эффективности деятельности медицинской организации</li> <li>- Навыками координации взаимодействия</li> </ul>



		<p>при формировании планов развития медицинской организации</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Навыками проектирования работы по внедрению новых организационных технологий в деятельность медицинской организации</li> <li>- Навыками анализа деятельности структурных подразделений медицинской организации по реализации локальных нормативных актов</li> <li>- Навыками консультирования работников медицинской организации по организационно-методическим вопросам</li> <li>- Навыками проведения совещаний и конференций по вопросам организации и оказания медицинской помощи</li> <li>- Навыками организации информирования населения о деятельности медицинской организации</li> <li>- Навыками анализа обращений граждан и юридических лиц</li> <li>- Навыками подготовки информационно-справочных материалов по профилактике социально значимых заболеваний, курения, алкоголизма, наркомании, включая просвещение и информирование граждан о факторах риска для их здоровья, формирование мотивации к ведению здорового образа жизни</li> <li>- Навыками организационно-методического обеспечения формирования корпоративной культуры медицинской организации</li> </ul>
	<p>ПК-3.6 Планирует, организует и контролирует деятельность организационно-методического подразделения медицинской организации</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Основы менеджмента</li> <li>- Основы управления персоналом медицинской организации</li> </ul> <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Руководить находящимися в подчинении работниками организационно-методического подразделения медицинской организации</li> <li>- Разрабатывать планы деятельности организационно-методического подразделения медицинской организации</li> <li>- Применять инструменты контроля деятельности находящихся в подчинении работников организационно-методического подразделения медицинской организации</li> </ul> <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Навыками планирования, организации и контроля деятельности организационно-методического подразделения медицинской</li> </ul>

		<p>организации</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Навыками организации документооборота, в том числе электронного в организационно-методическом подразделении медицинской организации</li> <li>- Навыками контроля выполнения работниками подразделения правил внутреннего трудового распорядка, требований охраны труда, пожарной безопасности</li> <li>- Навыками планирования и контроль непрерывного совершенствования профессиональных знаний и навыков, а также постоянное повышение профессионального уровня и расширение квалификаций медицинских работников организационно-методического подразделения медицинской организации</li> <li>- Навыками формирования отчетов организационно-методического подразделения медицинской организации, в том числе аналитических</li> <li>- Навыками контроля работы по ведению персонифицированных регистров пациентов с различными заболеваниями и льготных категорий граждан</li> </ul>
<p><b>ПК-4</b> Способен к управлению процессами деятельности медицинской организации</p>	<p>ПК-4.1 Проектирует и организует процессы деятельности медицинской организации</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Анализ и оценку показателей, характеризующих деятельность медицинской организации, и показателей здоровья населения</li> <li>- Теорию управления и организации труда, включая основы проектного и программно-целевого управления</li> <li>- Программу государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи, территориальная программа государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи</li> <li>- Порядки оказания медицинской помощи, стандарты медицинской помощи, клинические рекомендации (протоколы лечения) по вопросам оказания медицинской помощи в соответствии с профилем деятельности медицинской организации</li> <li>- Методы планирования, виды и структура планов</li> <li>- Основы риск-менеджмента</li> <li>- Порядок создания и деятельности врачебной комиссии в медицинской организации</li> <li>- Принципы соблюдения требований по обеспечению безопасности персональных</li> </ul>

		<p>данных работников организации, пациентов и сведений, составляющих врачебную тайну</p> <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Разрабатывать планы деятельности и программы, формировать систему показателей медицинской организации</li> <li>- Организовывать сбор и анализ информации о деятельности структурных подразделений медицинской организации</li> <li>- Организовывать работу трудового коллектива, осуществлять постановку целей и формулировать задачи, определять приоритеты</li> <li>- Составлять прогноз деятельности подразделений медицинской организации</li> <li>- Разрабатывать бизнес-план развития медицинской организации</li> <li>- Производить оценку эффективности деятельности медицинской организации, разрабатывать и выбирать оптимальные управленческие решения</li> <li>- Организовывать и проводить внутренний контроль качества и безопасности медицинской деятельности в подразделениях медицинской организации</li> <li>- Оценивать риски, связанные с реализацией управленческих решений</li> <li>- Проводить публичные выступления и организовывать взаимодействие со СМИ и с общественностью</li> <li>- Формировать отчеты, в том числе аналитические о результатах деятельности медицинской организации</li> </ul> <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Навыками разработки планов перспективного развития медицинской организации</li> <li>- Навыками координации процессов медицинской деятельности с управленческими и вспомогательными процессами структурных подразделений медицинской организации</li> <li>- Навыками контроля деятельности структурных подразделений медицинской организации по реализации плановых и программных документов</li> <li>- Навыками определения перечня и установления значений целевых показателей деятельности структурных подразделений медицинской организации</li> <li>- Навыками организации деятельности и взаимодействия структурных подразделений</li> </ul>
--	--	--

		<p>медицинской организации</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Навыками руководства разработки локальных нормативных актов в медицинской организации и их утверждение</li> <li>- Навыками анализа выполнения планов и программ деятельности структурных подразделений медицинской организации</li> <li>- Навыками взаимодействия с руководством медицинской организации, руководителями структурных подразделений медицинской организации и с организациями различных организационно-правовых форм</li> <li>- Навыками подготовки информационно-аналитических материалов о деятельности структурных подразделений медицинской организации</li> <li>- Навыками организации деятельности врачебной комиссии в медицинской организации</li> <li>- Навыками организации работы по ведению персонифицированных регистров пациентов с различными заболеваниями и льготных категорий граждан</li> <li>- Навыками проведения совещаний и практических конференций по вопросам оказания медицинской помощи населению;</li> <li>- Навыками организации информационно-справочной поддержки граждан по вопросам инвалидности, социальной защиты, медико-социальной экспертизы и реабилитации, абилитации инвалидов и граждан, попавших в трудную жизненную ситуацию</li> <li>- Навыками организации и координации мероприятий по развитию корпоративной культуры медицинской организации</li> </ul>
	<p>ПК-4.2 Управляет ресурсами по обеспечению процессов деятельности медицинской организации</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Основы управления ресурсами медицинской организации</li> <li>- Навыки делового общения: организация совещаний, деловая переписка, электронный документооборот</li> <li>- Методы управления кадровыми ресурсами</li> </ul> <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Планировать ресурсное обеспечение подразделений медицинской организации</li> <li>- Осуществлять подбор медицинских работников в медицинскую организацию</li> <li>- Использовать в работе информационно-аналитические системы и информационно-телекоммуникационную сеть "Интернет"</li> <li>- Документировать организационно-управленческую деятельность</li> </ul>

		<p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Навыками обоснования потребности в ресурсах, необходимых для обеспечения деятельности подразделений медицинской организации</li> <li>- Навыками управления информационными ресурсами, информационными процессами и информационными потоками в медицинской организации</li> <li>- Навыками подготовки плана закупок в медицинской организации</li> <li>- Навыками анализа отчетов о деятельности подразделений медицинской организации</li> <li>- Навыками управления работниками медицинской организации</li> <li>- Навыками контроля работы по ведению персонифицированных регистров пациентов с различными заболеваниями и льготных категорий граждан</li> <li>- Навыками соблюдения и контроля соблюдения норм и правил в системе документооборота, в том числе электронного</li> <li>- Навыками обеспечения непрерывного совершенствования профессиональных знаний и навыков в течение трудовой жизни, а также постоянное повышение профессионального уровня и расширение квалификации работников медицинской организации</li> <li>- Навыками разработки предложений по повышению эффективности деятельности подразделений медицинской организации</li> <li>- Навыками формирования планов развития подразделений медицинской организации</li> <li>- Навыками организации работы по внедрению новых медицинских технологий в деятельность медицинской организации</li> </ul>
<p><b>ПК-5</b> Способен к управлению медицинской организацией</p>	<p>ПК-5.1 Управляет ресурсами медицинской организации, взаимодействует с другими организациями</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Основы документирования организационно-управленческой деятельности медицинской организации</li> <li>- Требования к содержанию и форме предоставления информации о деятельности медицинской организации</li> <li>- Трудовое законодательство Российской Федерации и иные нормативные правовые акты в сфере здравоохранения</li> <li>- Методы анализа показателей, характеризующих деятельность медицинской организации, и показателей, характеризующих состояние здоровья населения</li> <li>- Управленческий и статистический учет в медицинской организации</li> </ul>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Требования по защите и безопасности персональных данных работников организации, пациентов и сведений, составляющих врачебную тайну</li> <li>- Методы планирования, принципы, виды и структура планов;</li> <li>- Теорию управления и организацию труда</li> <li>- Основы этики и психологии делового общения</li> </ul> <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Планировать ресурсное обеспечение медицинской организации</li> <li>- Использовать навыки делового общения: проведение совещаний, деловая переписка, электронный документооборот</li> <li>- Проводить публичные выступления и организовывать взаимодействие со СМИ и с общественностью</li> </ul> <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Навыками принятия решений в области бюджетного процесса медицинской организации</li> <li>- Навыками утверждения отчетных и бухгалтерских документов медицинской организации</li> <li>- Навыками утверждения плана финансово-хозяйственной деятельности медицинской организации</li> <li>- Навыками обеспечения ресурсами медицинской организации и контроля их использования</li> <li>- Навыками принятия решений в области материально-технического обеспечения медицинской организации</li> <li>- Навыками руководства работниками медицинской организации</li> <li>- Навыками организации внутреннего контроля соблюдения трудового законодательства Российской Федерации и нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;</li> <li>- Навыками обеспечения повышения квалификации работников медицинской организации</li> <li>- Навыками осуществления внутреннего контроля соблюдения требований по обеспечению безопасности персональных данных работников организации, пациентов и сведений, составляющих врачебную тайну</li> <li>- Навыками обеспечения выполнения коллективного договора</li> <li>- Навыками утверждения штатного</li> </ul>
--	--	--

	<p>расписания медицинской организации</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Навыками выстраивания деловых связей и координацией сотрудничества с организациями различных организационно-правовых форм</li> <li>- Навыками представления медицинской организации в органах государственной власти и местного самоуправления, а также в вышестоящей организации</li> <li>- Навыками утверждения планов, программ и отчетов о деятельности медицинской организации</li> <li>- Навыками использования в работе информационно-аналитических систем и информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"</li> <li>- Навыками осуществления контроля размещения информации о деятельности медицинской организации, в том числе в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"</li> </ul>
<p>ПК-5.2 Организует деятельность медицинской организации</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Показатели, характеризующие деятельность медицинской организации, и показатели здоровья населения</li> <li>- Программу государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи, территориальную программу государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи</li> <li>- Порядки оказания медицинской помощи, стандарты медицинской помощи, клинические рекомендации (протоколы лечения) по вопросам оказания медицинской помощи в соответствии с профилем деятельности медицинской организации</li> <li>- Основы менеджмента</li> <li>- Основы бизнес-планирования</li> </ul> <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Разрабатывать планы и программы, формировать систему показателей деятельности медицинской организации</li> <li>- Организовывать работу трудового коллектива, осуществлять постановку целей и формулировку задач, определять приоритеты</li> <li>- Оценивать эффективность деятельности медицинской организации, вырабатывать варианты управленческих решений и оценивать риски, связанные с их реализацией</li> <li>- Осуществлять финансовое управление медицинской организации</li> <li>- Осуществлять общее управление</li> </ul>

		<p>медицинской организации</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Осуществлять управление рисками медицинской организации</li> <li>- Осуществлять управление работниками медицинской организации</li> <li>- Осуществлять управление информационными ресурсами</li> <li>- Осуществлять управление качеством услуг</li> </ul> <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Навыками руководства организацией и осуществление медицинской деятельности</li> <li>- Навыками по обеспечению контроля качества медицинской помощи в медицинской организации</li> <li>- Навыками утверждения регламента работы врачебной комиссии, консилиумов в медицинской организации</li> <li>- Навыками планирования деятельности медицинской организации, утверждение перечня и установление значений целевых показателей деятельности медицинской организации</li> <li>- Навыками руководства разработкой и утверждение нормативных локальных актов медицинской организации</li> <li>- Навыками совершенствования организационно-управленческой структуры медицинской организации</li> <li>- Навыками контроля выполнения планов и программ деятельности медицинской организации</li> <li>- Навыками взаимодействия с руководством и работниками уполномоченного органа исполнительной власти в сфере охраны здоровья</li> <li>- Навыками взаимодействия со службами Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, территориальными органами внутренних дел</li> <li>- Навыками принятия управленческих решений по совершенствованию деятельности медицинской организации</li> <li>- Навыками организации непрерывного совершенствования профессиональных знаний и навыков в течение трудовой жизни, а также постоянное повышение профессионального уровня</li> <li>- Навыками организации внедрения инноваций в деятельность медицинской организации</li> <li>- Навыками контроля информационно-</li> </ul>
--	--	--



		<p>справочной поддержки граждан по вопросам инвалидности, социальной защиты, медико-социальной экспертизы и реабилитации, абилитации инвалидов и граждан, попавших в трудную жизненную ситуацию</p>
	<p><b>ПК-5.3</b> Осуществляет стратегическое планирование, обеспечивает развитие медицинской организации</p>	<p><b>Знать:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Основы стратегического планирования</li> <li>- Основы стратегического менеджмента</li> </ul> <p><b>Уметь:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Осуществлять стратегическое управление</li> <li>- Вырабатывать видение, миссию, стратегию медицинской организации, формирование организационной культуры</li> <li>- Разрабатывать и реализовывать стратегический план деятельности медицинской организации</li> <li>- Обеспечивать вовлеченность работников медицинской организации в достижение стратегических целей деятельности медицинской организации</li> </ul> <p><b>Владеть:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Навыками оценки внешней и внутренней среды медицинской организации</li> <li>- Навыками определения стратегии развития медицинской организации</li> <li>- Навыками формирования стратегических и программных документов деятельности и развития медицинской организации</li> <li>- Навыками организации вовлечения работников медицинской организации в реализацию стратегических целей деятельности медицинской организации</li> <li>- Навыками предоставления предложений по стратегии развития системы здравоохранения в субъекте Российской Федерации</li> <li>- Навыками определения стратегии развития корпоративной культуры медицинской организации</li> </ul>
<p><b>ПК-6</b> Способен к менеджменту качества и безопасности деятельности в медицинской организации, к разработке и внедрению системы менеджмента качества</p>	<p><b>ПК-6.1</b> Разрабатывает и внедряет систему менеджмента качества в медицинской организации</p>	<p><b>Знать:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Принципы всеобщего управления качеством</li> <li>- Требования к построению и методы самооценки системы менеджмента качества</li> <li>- Основные положения международных и национальных стандартов в области систем менеджмента качества</li> </ul> <p><b>Уметь:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Использовать методы менеджмента качества</li> <li>- Контролировать соблюдение плана внутренних аудитов в медицинской</li> </ul>

		<p>организации</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Представлять вышестоящему руководству аналитический отчет по результатам внутренних аудитов в медицинской организации</li> </ul> <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Навыками разработки документационного сопровождения системы внутреннего контроля качества в медицинской организации</li> <li>- Координацией работ по организации и проведению внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации</li> <li>- Координацией разработки локальных актов по обеспечению качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации</li> <li>- Навыками разработки критериев и показателей деятельности работников в медицинской организации</li> <li>- Навыками контроля соблюдения плана внутренних аудитов менеджмента качества в медицинской организации</li> </ul>
	<p>ПК-6.2 Осуществляет менеджмент качества и безопасность в медицинской организации</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Стандарты менеджмента качества</li> <li>- Принципы управления качеством</li> <li>- Основы аудита в системе менеджмента качества</li> </ul> <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Применять системный подход к решению управленческих задач по обеспечению качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации</li> <li>- Выстраивать систему внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации</li> </ul> <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Навыками разработки политики и стратегических целей в области менеджмента качества деятельности медицинской организации</li> <li>- Навыками обеспечения лидирующей роли по внедрению и развитию системы менеджмента качества в медицинской организации</li> <li>- Навыками руководства разработкой и организация проведения внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации</li> </ul>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Навыками руководства созданием системы внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации, а также обеспечение его внедрения и совершенствования</li> <li>- Навыками управления внутренними аудитами в рамках системы менеджмента качества медицинской организации</li> <li>- Навыками управления системой внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации</li> </ul>
--	--	---

## 2. Описание критериев и шкал оценивания компетенций

В ходе текущего контроля успеваемости оценивается выполнение работ, соответствующие видам работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью, предусмотренных программой производственной практики. Текущий контроль успеваемости осуществляется ответственным работником за проведение практической подготовки, о чем делается отметка (подпись) в соответствующем столбце дневника практики.

Промежуточная аттестация проводится в период, предусмотренный календарным учебным графиком. Оценивание уровня сформированности компетенций осуществляется в ходе защиты отчета о прохождении практики и ответов на вопросы. При выставлении оценки также учитывается характеристика на обучающегося, содержащая сведения об уровне освоения обучающимся профессиональных компетенций в период прохождения практики.

Обучающиеся оцениваются по четырёхбалльной шкале: «отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно», если учебным планом предусмотрен зачет с оценкой.

**Оценка «отлично»** – выставляется ординатору, если он глубоко усвоил программный материал, исчерпывающе, последовательно, четко и логически стройно его изложил в отчете о прохождении практики и на его защите, умеет связывать теорию с практикой, свободно справляется с задачами и вопросами, не затрудняется с ответами при видоизменении заданий, умеет принять правильное решение и грамотно его обосновывать, владеет разносторонними навыками и приемами выполнения практических задач, комплексной оценкой предложенной ситуации, правильно выбирает тактику действий.

**Оценка «хорошо»** – выставляется ординатору, если он твердо знает программный материал, грамотно и по существу изложил его в отчете о прохождении практики и на его защите, не допускает существенных неточностей в ответе на вопросы, но недостаточно полно раскрывает междисциплинарные связи, правильно применяет теоретические положения при решении практических вопросов и задач, владеет необходимыми навыками и приемами их выполнения, комплексной оценкой предложенной ситуации,

правильно выбирает тактику действий.

**Оценка «удовлетворительно»** – выставляется ординатору, если он имеет поверхностные знания программного материала, не усвоил его деталей, допускает неточности, оперирует недостаточно правильными формулировками, нарушает логическую последовательность в изложении программного материала как в отчете о прохождении практики, так и на его защите, испытывает затруднения при выполнении практических задач, испытывает затруднения с комплексной оценкой предложенной ситуации, не полностью отвечает на вопросы, при помощи наводящих вопросов руководителя практической подготовки, выбор тактики действий возможен в соответствии с ситуацией при помощи наводящих вопросов.

**Оценка «неудовлетворительно»** – выставляется ординатору, который не знает значительной части программного материала, допускает грубые ошибки как в отчете о прохождении практики, так и на его защите, неуверенно, с большими затруднениями решает практические задачи или не справляется с ними самостоятельно, не владеет комплексной оценкой ситуации, неверно выбирает тактику действий, приводящую к ухудшению ситуации, нарушению безопасности пациента.

Обучающиеся оцениваются по двухбалльной шкале: «зачтено», «не зачтено», если учебным планом предусмотрен зачет.

**Оценка «зачтено»** – выставляется ординатору, если он глубоко усвоил программный материал, исчерпывающе, последовательно, четко и логически стройно его изложил в отчете о прохождении практики и на его защите, умеет связывать теорию с практикой, свободно справляется с задачами и вопросами, не затрудняется с ответами при видоизменении заданий, умеет принять правильное решение и грамотно его обосновывать, владеет разносторонними навыками и приемами выполнения практических задач, комплексной оценкой предложенной ситуации, правильно выбирает тактику действий. Если допускает незначительные ошибки, то может устранить их самостоятельно, либо при помощи наводящих вопросов экзаменатора.

**Оценка «не зачтено»** – выставляется ординатору, который не знает значительной части программного материала, допускает грубые ошибки как в отчете о прохождении практики, так и на его защите, неуверенно, с большими затруднениями решает практические задачи или не справляется с ними самостоятельно, не владеет комплексной оценкой ситуации, неверно выбирает тактику действий, приводящую к ухудшению ситуации, нарушению безопасности пациента.

Ординатору, не сдавшему отчет о прохождении практики в установленный календарным учебным графиком период, выставляется оценка «неудовлетворительно» или «не зачтено».

### 3. Типовые контрольные задания

**Примерные варианты оценочных заданий для текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации**

Таблица 2

Раздел,	Наименование	Форма контроля	Код
---------	--------------	----------------	-----

тема	разделов, тем	Оценочное задание	индикатора
<b>Семестр 2</b>			
Раздел 1	Симуляционный курс	<p>Контрольное задание:</p> <p>1. Перечислите алгоритм действий при: Остановке дыхательной и сердечной деятельности Остром нарушении мозгового кровообращения. Неотложных состояниях при патологии сердечно-сосудистой системы. Неотложных состояниях при поражении дыхательных путей</p> <p>2. Перечислите алгоритм осмотра ABCDE у пациента в критическом состоянии.</p> <p>3. Перечислите основные и дополнительные критерии клинической смерти?</p> <p>4. Продемонстрируйте алгоритм проведения базовой СЛР.</p>	<p>ОПК-8.1 ОПК-8.2 ПК-1.1 ПК-1.2</p>
Раздел 2	Стационар	<p>Контрольное задание:</p> <p>1. Перечислите нормативные правовые акты, регулирующие деятельность организации – места прохождения практики.</p> <p>2. Охарактеризуйте особенности организации – места прохождения практики.</p> <p>3. Перечислите локальные нормативные акты, изданные в организации по месту прохождения практики, какова цель их издания.</p> <p>4. Какие показатели, характеризующие деятельность медицинской организации, вы оценивали?</p> <p>5. Какие результаты социологических исследований вы получили?</p> <p>6. Проанализируйте и оцените статистические данные медицинской, экономической деятельности учреждения по основным параметрам</p> <p>7. Какие основные стратегические направления развития медицинской организации по месту прохождения практики?</p> <p>8. Проанализировать ресурсное обеспечение деятельности структурного подразделения медицинской организации</p> <p>9. Каким образом осуществляется контроль ресурсного обеспечения медицинской организации и структурного подразделения?</p> <p>10. Что такое система менеджмента качества?</p> <p>11. Проведите анализ результатов</p>	<p>УК-1.1 УК-1.2 УК-3.1 УК-3.2 УК-4.1 УК-4.2 ОПК-4.1 ОПК-4.2 ОПК-5.1 ОПК-5.2 ОПК-6.1 ОПК-6.2 ОПК-7.1 ОПК-7.2 ПК-2.1 ПК-2.2 ПК-2.3 ПК-2.4 ПК-2.5 ПК-2.6 ПК-3.1 ПК-3.2 ПК-4.1 ПК-4.2 ПК-4.3 ПК-5.1 ПК-5.2</p>

		<p>деятельности структурного подразделения медицинской организации по месту прохождения практики, сделайте прогноз развития.</p> <p>12. Какие электронные документы Вы заполняли/составляли при прохождении практики? Каковы требования к их содержанию?</p> <p>13. Как осуществляется документооборот в организации по месту прохождения практики?</p> <p>14. Перечислите учетно-отчетную документацию медицинской организации – места прохождения практики.</p> <p>15. Заполните формы статистического учета медицинской организации по месту прохождения практики в соответствии с положением о ведении статистического учета</p> <p>16. Укажите особенности выписки и хранения лекарственных средств. Какие категории граждан имеют право на бесплатное обеспечение лекарственными средствами и на какой срок?</p> <p>17. Чем регламентируется проверка деятельности медицинской организации амбулаторно-поликлинического звена? Перечислите основные проверяющие инстанции и порядок действий администрации медицинской организации, оказывающей первичную медико-санитарную помощь во время предоставления отчета</p> <p>18. Принимали ли вы участие в работе врачебной комиссии?</p> <p>19. Принимали ли вы участие в общебольничных конференциях? Какие административно-управленческие вопросы поднимались?</p> <p>20. Какие доклады, сообщения, выступления вы делали по медицинской или экономической стратегии организации?</p>	
Раздел 3	Поликлиника	<p>Контрольное задание:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Какие нормативно-правовые документы, регламентирующие деятельность амбулаторно-поликлинических учреждения, вы изучили в период прохождения практики?</li> <li>- Какие документы регламентируют организацию оказания медицинской помощи в амбулаторно-поликлиническом учреждении (поликлинике)</li> </ul>	<p>УК-1.1 УК-1.2 УК-3.1 УК-3.2 УК-4.1 УК-4.2 ОПК-4.1 ОПК-4.2 ОПК-5.1 ОПК-5.2 ОПК-6.1</p>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Какие правила внутреннего трудового распорядка медицинской организации вы изучили? Каким образом осуществляется контроль выполнения работниками медицинской организации должностных обязанностей, правил внутреннего трудового распорядка, санитарно-эпидемиологического режима?</li> <li>- Какие виды медицинской помощи, условия оказания медицинской помощи, формы оказания медицинской помощи вы знаете?</li> <li>- Какие показатели позволяют оценить деятельность медицинской организации?</li> <li>- Какие показатели здоровья населения вы анализировали и как?</li> <li>- Принимали ли вы участие в организации медико-социологических исследований?</li> <li>- Проводили ли вы анализ полученных результатов исследований?</li> <li>- Анализировали ли вы статистические данные медицинской, экономической деятельности учреждения амбулаторно-поликлинического типа? Если да, то как?</li> <li>- Участвовали ли вы в конференциях по месту прохождения практики?</li> <li>- Докладывали ли вы на конференции или совещании о деятельности поликлиники по месту прохождения практики по подготовленным материалам о деятельности медицинской организации?</li> <li>- Проводили ли вы анализ объема медицинской помощи в соответствии с ресурсами медицинской организации и потребностями населения?</li> <li>- Каким образом организована работа в амбулаторно-поликлиническом учреждении (поликлинике) по месту прохождения практики?</li> <li>- С какой медицинской документацией в амбулаторно-поликлиническом учреждении (поликлинике) вы поработали?</li> <li>- Как осуществляется электронный документооборот в поликлинике? Соблюдаются ли правила медицинского электронного документооборота в медицинской организации по месту прохождения практики?</li> <li>- Опишите принципы работы отдела страхования в рамках обязательного медицинского страхования (ОМС) и</li> </ul>	<p>ОПК-6.2 ОПК-7.1 ОПК-7.2 ПК-2.1 ПК-2.2 ПК-2.3 ПК-2.4 ПК-2.5 ПК-2.6 ПК-3.1 ПК-3.2 ПК-4.1 ПК-4.2 ПК-4.3 ПК-5.1 ПК-5.2</p>
--	--	---	---

		<p>добровольного медицинского страхования (ДМС) пациентов.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Опишите принципы работы регистратуры амбулаторно-поликлинического учреждения (поликлиники) (правила идентификации пациентов) и методы обеспечения безопасности персональных данных пациентов и сведений, составляющих врачебную тайну</li> <li>- Принимали ли вы участие конференциях по месту прохождения практики? Какие административно-управленческие вопросы поднимались?</li> <li>- Какие доклады, сообщения, выступления вы делали по медицинской или экономической стратегии организации?</li> </ul>	
<b>Семестр 3</b>			
Раздел 1	Стационар	<p>Контрольное задание</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Охарактеризуйте внутреннюю структуру организации – места прохождения практики.</li> <li>- Перечислите и охарактеризуйте основные направления деятельности медицинского персонала в организации по месту прохождения практики.</li> <li>- Охарактеризуйте порядок работы организационно-методического отделения. Перечислите штат сотрудников, входящих в структуру работы данного отделения. Каковы их должностные обязанности?</li> <li>- Назовите основные показатели, характеризующие деятельность стационарных медицинских учреждений.</li> <li>- Назовите показатели использования коечного фонда, применяемые для определения экономических затрат и экономической эффективности при оказании медицинской помощи.</li> <li>- Назовите пути повышения эффективности использования коечного фонда в стационарах.</li> <li>- Перечислите основные задачи, принципы, которые лежат в основе деятельности городской больницы.</li> <li>- Перечислите виды медицинской документации, которая заполняется в медицинских организациях стационарного типа.</li> <li>- Перечислите основные разделы отчетной Формы №30 «Сведения о медицинской организации».</li> </ul>	<p>УК-1.1 УК-1.2 УК-3.1 УК-3.2 УК-4.1 УК-4.2 ОПК-4.1 ОПК-4.2 ОПК-5.1 ОПК-5.2 ОПК-6.1 ОПК-6.2 ОПК-7.1 ОПК-7.2 ПК-2.1 ПК-2.2 ПК-2.3 ПК-2.4 ПК-2.5 ПК-2.6 ПК-3.1 ПК-3.2 ПК-4.1 ПК-4.2 ПК-4.3 ПК-5.1 ПК-5.2</p>



		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Перечислите учетные документы, которые используются при заполнении отчетной формы №30 «Сведения о медицинской организации» в стационаре.</li> <li>- Перечислите основные задачи, принципы, которые лежат в основе деятельности стационара детской больницы.</li> <li>- Расскажите про организацию акушерско-гинекологической помощи: принципы, задачи, учреждения. Перечислите особенности оказания акушерско-гинекологической помощи в городе и сельской местности.</li> <li>- Акушерский стационар: виды, задачи, структура, организация работы.</li> <li>- Перечислите показатели деятельности стационара родильного дома, которые вычисляются по основной форме отчета форма № 30.</li> <li>- Перечислите показатели деятельности стационара родильного дома, которые вычисляются на основании отчета-вкладыша № 32 и № 14.</li> <li>- Каким образом рассчитываются потребности медицинской организации в ресурсах в соответствии с показателями, характеризующими состояние здоровья населения?</li> <li>- Каким образом осуществляется планирование ресурсного обеспечения медицинской организации, оценивать риски, связанные с реализацией управленческих решений?</li> <li>- Каким образом в организации по месту прохождения практики осуществляется непрерывное совершенствование профессиональных знаний и навыков, а также повышение профессионального уровня работников медицинской организации, планирование и внедрение инноваций в деятельность медицинской организации?</li> <li>- Как выстроена система внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации по месту прохождения практики?</li> <li>- Каким образом соблюдаются требования по обеспечению безопасности персональных данных работников организации по месту прохождения практики, пациентов и сведений, составляющих врачебную тайну?</li> </ul>	
--	--	---	--

		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Как проводятся внутренний аудит в медицинской организации?</li> <li>- Как обеспечивается информационно-справочная поддержка гражданам по вопросам медицинской помощи, а также по вопросам инвалидности, социальной защиты, медико-социальной экспертизы и реабилитации, абилитации инвалидов и граждан, попавших в трудную жизненную ситуацию?</li> <li>- Опишите принципы работы комиссии по экспертизе временной утраты трудоспособности</li> <li>- Каким образом производится расчет и оценка показателей заболеваемости населения и заболеваемости с временной утратой трудоспособности?</li> <li>- Организация деятельности по профилактике заболеваний и укреплению здоровья населения</li> <li>- Правила кодирования заболеваемости и смертности населения, правила заполнения документации в медицинской организации, сроки хранения документации</li> <li>- Принимали ли вы участие в работе врачебной комиссии?</li> <li>- Принимали ли вы участие в общепольничных конференциях? Какие административно-управленческие вопросы поднимались?</li> <li>- Какие доклады, сообщения, выступления вы делали по медицинской или экономической стратегии организации?</li> </ul>	
Раздел 2	Поликлиника	<p>Контрольное задание:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Охарактеризуйте порядок работы терапевтического отделения. Перечислите штат сотрудников, входящих в структуру работы данного отделения. Каковы их должностные обязанности?</li> <li>- Какие структурные подразделения имеются в составе амбулаторно-поликлинического звена? Охарактеризуйте порядок работы структурных подразделений. Перечислите штат сотрудников, входящих в структуру работы данных отделений. Каковы их должностные обязанности?</li> <li>- Как осуществляется работа финансово-хозяйственной службы амбулаторно-поликлинического учреждения?</li> <li>- Охарактеризуйте порядок работы</li> </ul>	<p>УК-1.1 УК-1.2 УК-3.1 УК-3.2 УК-4.1 УК-4.2 ОПК-4.1 ОПК-4.2 ОПК-5.1 ОПК-5.2 ОПК-6.1 ОПК-6.2 ОПК-7.1 ОПК-7.2 ПК-2.1 ПК-2.2 ПК-2.3 ПК-2.4 ПК-2.5</p>

		<p>финансово-хозяйственной службы учреждения. Перечислите штат сотрудников, входящих в структуру работы данного отделения. Каковы их должностные обязанности?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Рассчитайте потребности медицинской организации в ресурсах</li> <li>- Как и кем осуществляется организация планирования и решения задач профессионального роста сотрудников медицинского учреждения и своего собственного?</li> <li>- Охарактеризуйте порядок работы кадровой службы медицинской организации. Перечислите штат сотрудников, входящих в структуру работы данного отделения. Каковы их должностные обязанности?</li> <li>- Проведите анализ выдачи листков нетрудоспособности прикрепленному населению за 1 неделю с презентацией полученных результатов. Оцените обоснованность выданных листков нетрудоспособности и предложите мероприятия по повышению качества проведения экспертизы временной нетрудоспособности.</li> <li>- Проведите анализ обоснованности выдачи направлений на консультации к врачам-специалистам с применением рейтинговой формы и презентацией полученных результатов.</li> <li>- Оцените качество и эффективность профилактического консультирования за несколько месяцев на основе ретроспективного анализа электронной медицинской карты прикрепленного населения.</li> <li>- Составьте график работы, график сменности и график отпусков медицинских работников структурного подразделения медицинской организации на предстоящий период.</li> <li>- Какие есть меры поощрения и дисциплинарного взыскания сотрудников? Кто имеет право принять решение о поощрении или наложении штрафа на сотрудника амбулаторно-поликлинического звена?</li> <li>- Проведите анализ обоснованности выдачи направлений на консультации к врачам-специалистам с применением рейтинговой формы</li> <li>- Опишите порядок действий при</li> </ul>	<p>ПК-2.6  ПК-3.1  ПК-3.2  ПК-4.1  ПК-4.2  ПК-4.3  ПК-5.1  ПК-5.2</p>
--	--	--	---

		<p>выявлении особо опасных инфекции. Какие формы, в какие сроки и какие организации необходимо оповестить?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Проведите анализ обоснованности назначения лабораторных и инструментальных исследований врачами терапевтами, врачами общей практики и врачами-специалистами. Оформите проведенный анализ в презентационной форме</li> <li>- Опишите порядок маршрутизации пациентов для оказания медицинской помощи в организации 3 уровня регионального и федерального значения. Какова роль заведующего терапевтическим отделением при направлении пациента на консультацию и(или) госпитализацию?</li> <li>- Опишите порядок подготовки врачебных кадров для работы в телемедицинском центре. Какое материально-техническое оснащение необходимо для функционирования телемедицинского центра?</li> <li>- В какие сроки, и какие структуры необходимо оповестить о выявленных инфекциях? Какие противоэпидемические мероприятия необходимо организовать для предотвращения распространения выявленной инфекции?</li> <li>- Опишите работу профилактического отделения. Организация проведения диспансеризации населения, в том числе углубленной. Организация работы отделения для проведения периодических медицинских осмотров</li> <li>- Какие нормативно-правовые акты регионального и федерального уровня регламентируют работу врачей, направленную на раннее выявление онкологии?</li> <li>- Каким образом организована информационная безопасность персональных данных и сохранение врачебной тайны в амбулаторно-поликлиническом звене?</li> </ul> <p>Опишите порядок ведения электронной медицинской карты. Чем регламентируется оформление медицинской документации в информационной системе в месте прохождения практики?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Принимали ли вы участие в общебольничных конференциях? Какие</li> </ul>	
--	--	---	--

		<p>административно-управленческие вопросы поднимались? Какие медицинские вопросы решались?</p> <p>- Какие доклады, сообщения, выступления вы делали по медицинской или экономической стратегии организации?</p>	
<b>Семестр 4</b>			
Раздел 1	Стационар	<p>Контрольное задание:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Сформируйте отчет о деятельности структурных подразделений медицинской организации</li> <li>- Оцените экономическую эффективность оказания ВМП населению и представьте результаты оценке в виде презентации</li> <li>- Обоснуйте проекты развития медицинской организации</li> <li>- Рассчитайте потребности медицинской организации в ресурсах в соответствии с показателями, характеризующими состояние здоровья населения</li> <li>- Разработайте проект локального нормативно правового акта медицинской организации по месту практики</li> <li>- Подготовьте презентацию на тему «Программа развития медицинской организации»</li> <li>- Оцените деятельность медицинской организации с учетом изученных ранее материалов</li> <li>- Охарактеризуйте особенности постановки оборудования на баланс учреждения. Что необходимо для лицензирования медицинской деятельности? Какие требования к квалификационным характеристикам медицинского персонала?</li> <li>- Обоснуйте проект и управленческие решения, связанные с развитием деятельности организации (на примере объекта практики)</li> <li>- Каким образом в организации по месту прохождения практики осуществляется непрерывное совершенствование профессиональных знаний и навыков, а также повышение профессионального уровня работников медицинской организации, планирование и внедрение инноваций в деятельность медицинской организации?</li> <li>- Охарактеризуйте систему внутреннего контроля качества и безопасности</li> </ul>	<p>УК-1.1 УК-1.2 УК-3.1 УК-3.2 УК-4.1 УК-4.2 ОПК-4.1 ОПК-4.2 ОПК-5.1 ОПК-5.2 ОПК-6.1 ОПК-6.2 ОПК-7.1 ОПК-7.2 ПК-2.1 ПК-2.2 ПК-2.3 ПК-2.4 ПК-2.5 ПК-2.6 ПК-3.1 ПК-3.2 ПК-4.1 ПК-4.2 ПК-4.3 ПК-5.1 ПК-5.2</p>

		<p>медицинской деятельности в медицинской организации по месту прохождения практики?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Каким образом соблюдаются требования по обеспечению безопасности персональных данных работников организации по месту прохождения практики, пациентов и сведений, составляющих врачебную тайну?</li> <li>- Охарактеризуйте качество внутреннего аудита в медицинской организации?</li> <li>- Проведите анализ больничной летальности.</li> </ul> <p>Проведите анализ частоты и структуры послеоперационных осложнений</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Оформите протокол врачебной комиссии. Каким образом определяется состав врачебной комиссии?</li> <li>- Подготовьте презентационные материалы с информационно-аналитическими материалами, справками о деятельности медицинской организации и ее подразделений</li> </ul>	
Раздел 2	Поликлиника	<p>Контрольное задание:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Сформируйте отчет о деятельности структурных подразделений медицинской организации амбулаторно-поликлинического звена</li> <li>- Оцените эффективность внедрения новых организационных технологий в деятельность медицинской организации</li> <li>- Разработайте проекты локальных нормативных актов медицинской организации</li> <li>- Подготовьте презентационные материалы с информационно-аналитическими материалами, справками о деятельности медицинской организации и ее подразделений</li> <li>- Проведите анализ приема населения и сформируйте ответы на обращения граждан в соответствии с действующим законодательством, поступившие во время нахождения Вас на практике.</li> </ul> <p>Опишите порядок организации материально-технического оснащения учреждения. Что регламентирует программу государственных закупок? Какие разделы есть в электронной системе госзакупок?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Охарактеризуйте особенности постановки оборудования на баланс учреждения. Что необходимо для</li> </ul>	<p>УК-1.1 УК-1.2 УК-3.1 УК-3.2 УК-4.1 УК-4.2 ОПК-4.1 ОПК-4.2 ОПК-5.1 ОПК-5.2 ОПК-6.1 ОПК-6.2 ОПК-7.1 ОПК-7.2 ПК-2.1 ПК-2.2 ПК-2.3 ПК-2.4 ПК-2.5 ПК-2.6 ПК-3.1 ПК-3.2 ПК-4.1 ПК-4.2 ПК-4.3 ПК-5.1 ПК-5.2</p>

		<p>лицензирования медицинской деятельности?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Оцените деятельность медицинской организации с учетом изученных ранее материалов</li> <li>- Сформируйте аналитический отчет по результатам внутренних аудитов в медицинской организации</li> <li>- Проанализируйте объем медицинской помощи в соответствии с ресурсами медицинской организации и потребностями населения</li> <li>- Рассчитайте потребности медицинской организации в ресурсах</li> <li>- Расскажите организацию первичной медико-санитарной помощи населению с применением телемедицинских технологий. Нормативно-правовое регулирование работы телемедицинского центра</li> <li>- Осуществлять организацию работы профилактического отделения. Осуществлять организацию проведения диспансеризации населения, в том числе углубленной. Организация работы отделения для проведения периодических медицинских осмотров</li> <li>- Проанализируйте работу дневного стационара и павильонов здоровья вне амбулаторных условий.</li> <li>- Проведите анализ работы профилактического отделения. Организация проведения диспансеризации населения, в том числе углубленной. Организация работы отделения для проведения периодических медицинских осмотров</li> <li>- Оформите протокол врачебной комиссии. Каким образом определяется состав врачебной комиссии?</li> </ul>	
--	--	--	--

#### **4. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания результатов прохождения практики**

По результатам прохождения практики обучающийся обязан подготовить отчет о прохождении практики, свидетельствующий о закреплении знаний, умений, приобретении практических навыков и опыта, сформированности компетенций и защитить его.

Если обучающийся без уважительной причины своевременно не сдал отчет по итогам прохождения практики, то у него возникает академическая задолженность. Обучающиеся, имеющие академическую задолженность по

практике, вправе предоставить отчет о прохождении практики и защитить его в течение одного месяца с момента образования академической задолженности.

Обучающиеся, не ликвидировавшие в установленные сроки академической задолженности, отчисляются из Института как не выполнившие обязанностей по добросовестному освоению образовательной программы.

Шаблон отчета о прохождении практики представлен в Положении об организации и проведении практической подготовки обучающихся по программам ординатуры, утвержденному Приказом ректора Института.

Наиболее общими недостатками при составлении отчета о прохождении практики являются:

- нарушение правил оформления отчета о прохождении практики;
- отсутствие вспомогательных документальных материалов, подтверждающих проведение (выполнение) в ходе практики различных задач;
- невыполнение программы практики;
- расплывчатость заключений обучающегося в отчете о прохождении практики;
- отсутствие списка использованных источников.